



POWIATOWY URZĄD PRACY

42-400 Zawiercie, ul. 11 Listopada 2A
centrala tel./fax. 0 32 67 211 79, 0 32 67 243 96

Regon: 276711193

NIP: 649-11-17-386

CAZ-0701-30/AS/13

Zawiercie, 12.11.2013

Starostwo Powiatowe w Zawierciu

Rada Powiatu Zawierciańskiego

ul. Sienkiewicza 34

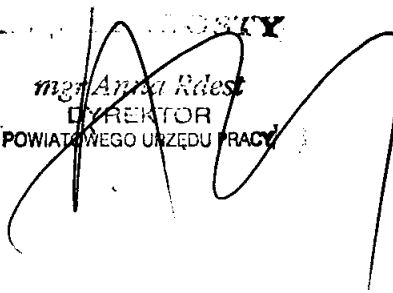
42-400 Zawiercie

STAROSTWO POWIATOWE w Zawierciu	
KANCELARIA OGÓLNA	
Wpł.	12. 11. 2013
ilość załączników	1
podpis	Ru 26.584 Mb

W odpowiedzi na Państwa pismo nr BR.0002.2.008.2013.SA z dnia 05.11.2013r., Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu przesyła w załączeniu informację dotyczącą sytuacji na rynku pracy w powiecie zawierciańskim wg stanu na 31.10.2013r. oraz informację dot. efektywności realizowanych form wsparcia.

Z poważaniem

mgr Anna Rdest
DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY



Sytuacja na rynku pracy w powiecie zawierciańskim stan na 31.10.2013r.

Według stanu na dzień 31.10.2013r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zawierciu zarejestrowanych było ogółem **7511 osób** bezrobotnych, w tym 3885 osób tj. 52% stanowiły kobiety. W miesiącu sprawozdawczym zarejestrowano 926 osób bezrobotnych, w tym 457 kobiet. Spośród zarejestrowanych osób 754 to osoby poprzednio pracujące w tym 38 zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Wśród zarejestrowanych 172 osoby dotychczas nie pracowały.

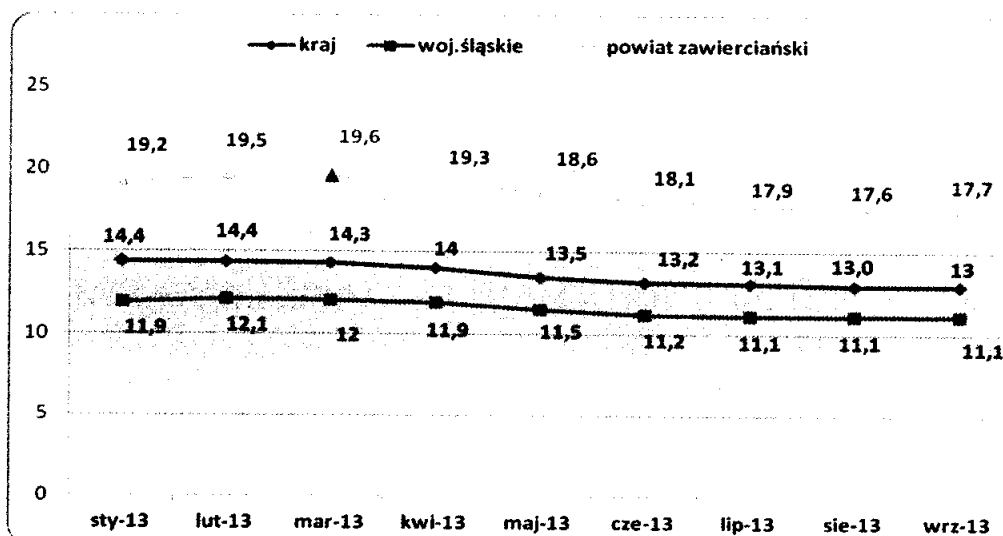
W analogicznym okresie (stan na 31.10.2012r.) w PUP Zawiercie zarejestrowane były ogółem 7452 osoby, tj. o 59 mniej niż w roku bieżącym, (w tym 3922 kobiety).

Stopa bezrobocia według stanu na dzień 30.09.2013r.

powiat zawierciański	- 17,7%
woj. śląskie	- 11,1 %
kraj	- 13,0 %

PUP w Zawiercie pod względem wysokości stopy bezrobocia w miesiącu wrześniu 2013r. plasuje się na miejscu 4 w województwie śląskim.

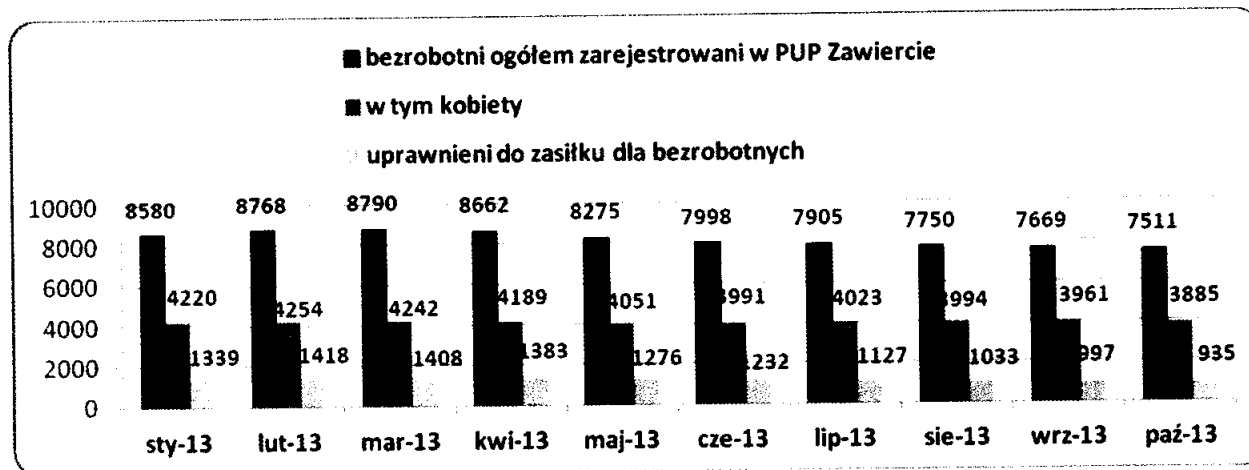
Stopa bezrobocia w powiecie zawierciańskim na tle woj. śląskiego i kraju w okresie styczeń 2013 – wrzesień 2013.



Z analizy w/w wykresu wynika, że w okresie od stycznia do września 2013r. najwyższą stopę bezrobocia w powiecie zawierciańskim odnotowano w miesiącu marcu b.r., aż 19,6%.

Była to jednocześnie najwyższa stopa jaką odnotowano na lokalnym terenie w ciągu kilku ostatnich lat. W okresie tym zarejestrowanych było ogółem 8790 osób w tym 3967 kobiet.

Bezrobotni zarejestrowani w PUP Zawiercie w okresie styczeń – październik 2013r. z uwzględnieniem kobiet i osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych.



Bezrobotni zarejestrowani w PUP Zawiercie, znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy ogółem (stan na 31.10.2013r.)

	PUP Zawiercie Ogółem	W tym kobiety
Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy		
Do 25 roku życia	1210	643
Długotrwale bezrobotni	4079	2221
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	700	700
Powyżej 50 roku życia	1750	677
Bez kwalifikacji zawodowych	1566	842
Bez doświadczenia zawodowego	1878	1094
Bez wykształcenia średniego	3540	1427
Samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	536	421
Osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	170	6
Niepełnosprawni	403	183
Osoby po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego	32	19

Spośród osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Zawiercie, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy największą grupę stanowią długotrwale bezrobotni – ogółem **4079 osób**, w tym 2221 kobiet. Grupa ta ma największe problemy z powrotem na rynek pracy.

Długotrwale bezrobocie jest przyczyną wielu negatywnych skutków, w tym obniżenia samooceny, poczucia własnej wartości, zaburzenia relacji z otoczeniem, alienacji. Im dłuższy okres pozostawania bez pracy, tym bardziej obniża się poziom motywacji bezrobotnych. Podejmowane przez te osoby próby poszukiwania pracy są mniej efektywne, natomiast potencjalni pracodawcy postrzegają osoby pozostające długo bez zatrudnienia jako osoby mniej atrakcyjne zawodowo. Wysokie wymagania stawiane przez pracodawców dotyczące posiadanych kwalifikacji, doświadczenia zawodowego, dyspozycyjności i elastyczności powodują, że wielu bezrobotnych nie może tym wymogom sprostać. Tym bardziej, że kwalifikacje osób długotrwale bezrobotnych ulegają często dezaktualizacji. Długi okres pozostawania bez pracy, zła sytuacja materialna powodują, że osoby pozostające bez zatrudnienia zmuszone są do zmiany dotychczasowego poziomu i stylu życia.

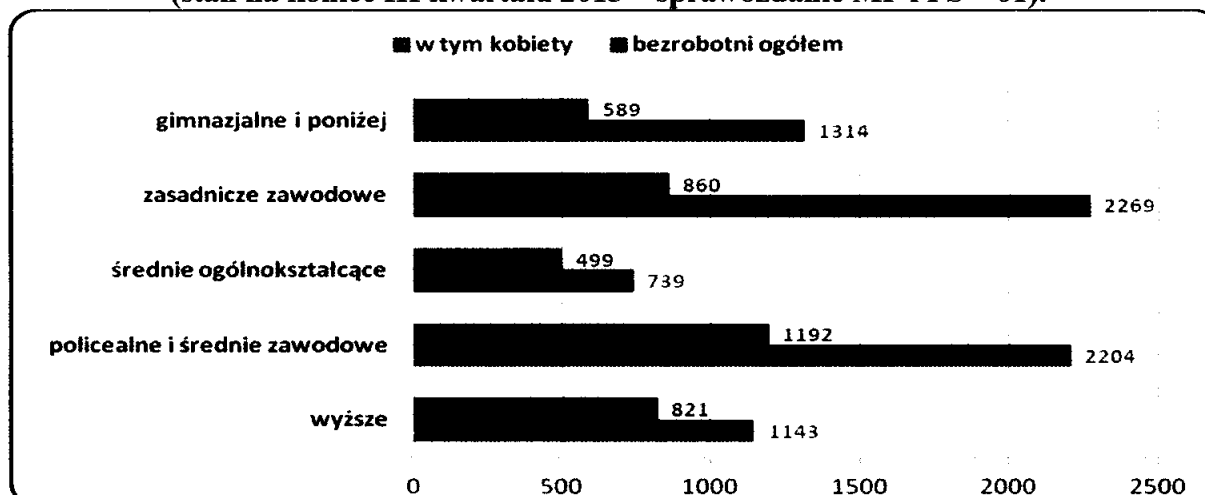
Ze względu na złożoność problemów osób długotrwale bezrobotnych należy zwrócić szczególną uwagę na dobór odpowiednich usług i instrumentów rynku pracy, które pomogą tym osobom powrócić do aktywności zawodowej.

Wśród bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy również duże grupy stanowią osoby bez wykształcenia średniego – 3540, w tym 1427 kobiet, następnie osoby bez doświadczenia zawodowego – 1878, w tym 1094 kobiety. Brak doświadczenia zawodowego stanowi zasadniczą barierę utrudniającą osobom bezrobotnym podjęcie zatrudnienia i zdobycie doświadczenia zawodowego.

Szczególnie problem ten dotyczy młodych osób, które mają trudności ze zdobyciem pierwszej pracy, gdyż pracodawcy najchętniej zatrudniają osoby z doświadczeniem zawodowym. W grupie tej dominują kobiety, które po urodzeniu dziecka pozostają w domu i nie podejmują aktywności zawodowej.

Kolejną grupę stanowią osoby bez kwalifikacji zawodowych – 1566, w tym 842 kobiety. Brak kwalifikacji zawodowych to kolejna bariera utrudniająca bezrobotnym podjęcie zatrudnienia. Pracodawcy poszukują najczęściej pracowników w konkretnym zawodzie i o określonych kwalifikacjach zawodowych, ponieważ osoba odpowiednio przygotowana może bez dodatkowych szkoleń podjąć pracę na danym stanowisku.

**Bezrobotni zarejestrowani w PUP Zawiercie według wykształcenia,
(stan na koniec III kwartału 2013 – sprawozdanie MP i PS – 01).**

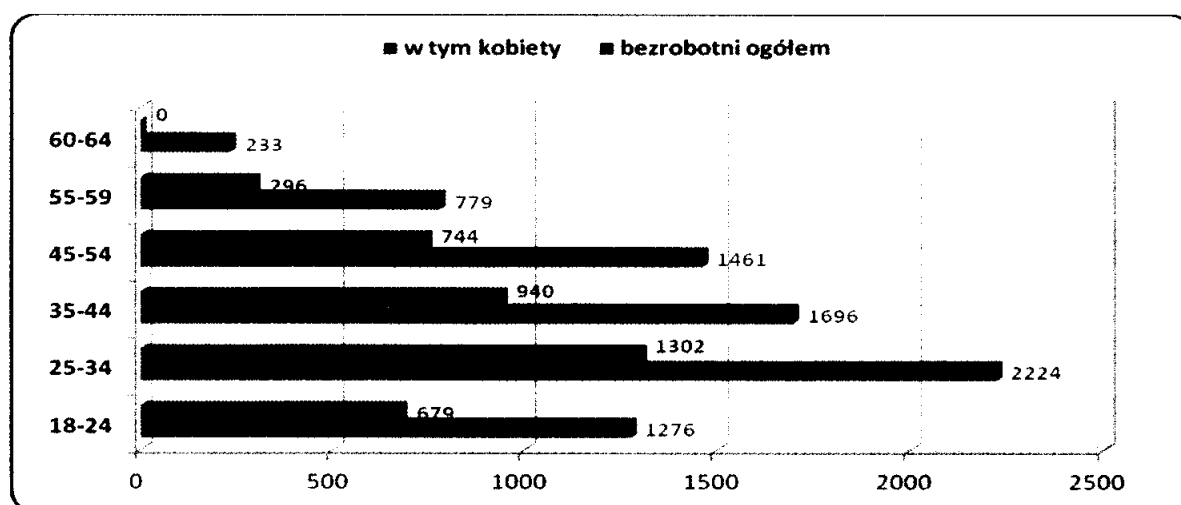


Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Zawiercie ze względu na wykształcenie największe grupy stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 30%, z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 29%, z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 17%, z wyższym wykształceniem – 15%.

Najmniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 9%.

Posiadane wykształcenie jest jednym z decydujących czynników mających znaczenie przy podejmowaniu zatrudnienia. Brak odpowiedniego wykształcenia jest jedną z głównych przyczyn trudności z wejściem osób młodych na rynek pracy. Posiadany zawód, umiejętności oraz kierunek wykształcenia wpływają również na okres poszukiwania pracy.

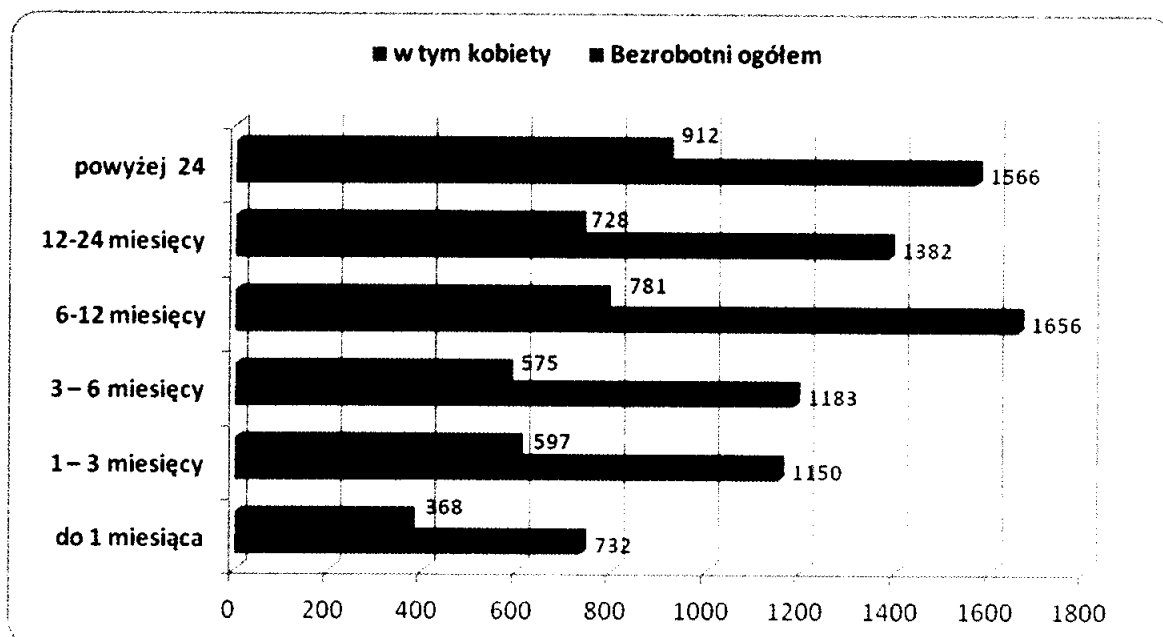
**Bezrobotni zarejestrowani w PUP Zawiercie według kategorii wiekowych,
(stan na koniec III kwartału 2013 – sprawozdanie MP i PS – 01).**



Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Zawiercie największą grupę ze względu na wiek stanowią osoby od 25 – do 34 lat życia – 29% zarejestrowanych

bezrobotnych. Następną grupę stanowią osoby w grupie wiekowej 35 – 44 lata - 22% , w dalszej kolejności znajdują się osoby w wieku od 45 – 54 lat życia - 19%, w wieku 18-24 lata – ok.17%, dalej osoby w przedziale wiekowym 55-59 lat – 10 % i najmniejszą grupę stanowią osoby w wieku 60-64 lata – 3%.

Bezrobotni zarejestrowani w PUP Zawiercie według czasu pozostawania bez pracy, (stan na koniec III kwartału 2013 – sprawozdanie MP i PS – 01).



Ze względu na czas pozostawania bez pracy największą grupę wśród bezrobotnych stanowią osoby pozostające w rejestrze od 6 – do 12 miesięcy – 22%, następną grupę stanowią osoby długotrwale bezrobotne, zarejestrowane powyżej 24 miesięcy – 20% i od 12 do 24 miesięcy – 18%. W dalszej kolejności znajdują się dwie grupy tj. zarejestrowani od 1 – do 3 miesięcy – i od 3 – do 6 miesięcy, które stanowią po 15 %.

Najmniejszą grupę stanowią osoby najkrócej pozostające w rejestrze tj. do 1 miesiąca – 10%. Czas pozostawania bez pracy ma istotny wpływ na sytuację osób bezrobotnych na rynku pracy. Długotrwale bezrobocie zmniejsza szanse na podjęcie zatrudnienia, po pierwsze z powodu zdezaktualizowanych kwalifikacji zawodowych uzyskanych w szkole lub nabytych w trakcie zatrudnienia. Po drugie, dłuższy okres bezczynności zawodowej powoduje niekorzystne zmiany osobowościowe tj. bierność, apatię, brak inicjatywy, wycofanie się z życia społecznego. Pracodawcy zatrudniają najczęściej osoby posiadające określone kwalifikacje zawodowe, kreatywne, otwarte na zmiany. Osoby pozostające dłużej poza rynkiem pracy zagrożone są tzw. bezrobociem chronicznym. Kwalifikacje zawodowe bezrobotnych długotrwale ulegają dezaktualizacji ze względu na szybko zmieniający się

rynek pracy. Długotrwałe problemy ze znalezieniem stałej pracy dla wielu osób oznaczają brak stabilizacji finansowej. Dla młodych osób oznacza to również niemożność usamodzielnienia się i dłuższą zależność wobec rodziców, przez co młode osoby mają problemy z usamodzielnieniem się.

**Środki finansowe, którymi aktualnie dysponuje w 2013r. Powiatowy Urząd Pracy
w Zawierciu.**

✓ Algorytm	- 6 345 500,00 zł
✓ „Jurajskie perspektywy” Poddz. 6.1.3 PO KL	- 5 993 600,00 zł
✓ Rezerwa – 30	- 680 000,00 zł
✓ Rezerwa +50	- 817 200,00 zł
✓ Program specjalny „Pracuję, wychowuję”	- 10 600,00 zł
✓ Program specjalny „Młodzi na starcie”	- 300 000,00 zł
✓ Program specjalny „Aktywny 50-latek”	- 80 000,00 zł
✓ Rezerwa powódź	- 200 000,00 zł
✓ Rezerwa dla zwalnianych z przyczyn nie dotyczących ✓ pracowników	- 300 000,00 zł

Ogółem: 14 726 900,00 zł

**Programy aktualnie realizowane przez PUP Zawiercie
(stan na 31.10.2013r.)**

„Jurajskie perspektywy” Poddz. 6.1.3 PO KL (projekt systemowy) - wartość projektu
5 993 600 zł, okres realizacji: od 01.01.2013 – do 31.12.2013r.

W ramach projektu zaplanowano 544 następujące formy wsparcia:

- ✓ szkolenia dla 123 osób
- ✓ staże – 190 osób
- ✓ prace interwencyjne (JST) – 13 osób
- ✓ jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 190 osób
- ✓ refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych
bezrobotnych – 28 osób

„Nowa jakość – IV edycja” Poddz. 6.1.2 - projekt konkursowy współfinansowany ze
środków EFS w ramach PO KL. Kontynuacja zatrudnienia 5 pracowników PUP Zawiercie

(3 pośredników pracy i 2 doradców zawodowych). Wartość projektu – 254 824,19 zł, okres realizacji: 01.01.2013 – do 31.12.2014r.

Ponadto PUP Zawiercie na podstawie zawartej w dniu 01.03.2013r. umowy z PFRON realizuje program „**Junior - program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych**” w 2013r. Na realizację programu otrzymano środki w wysokości 21 600 zł, na aktywizację 5 osób niepełnosprawnych w wieku do 25 roku życia lub osoby, które ukończyły szkołę wyższą – do 27 roku życia. Ostatecznie w ramach programu skierowano 4 osoby niepełnosprawne. Koszt stypendium stażowego wypłacany jest ze środków Funduszu Pracy. Dodatkowo w/w osoby uzyskują „świadczenie rehabilitacji zawodowej”, którego wysokość uwarunkowana jest stopniem niepełnosprawności. We wniosku założono również wypłatę premii miesięcznej dla pracodawców z tytułu odbycia staży przez w/w osoby. Kwota premii dla pracodawców uwarunkowana jest liczbą absolwentów, którzy ukończyli staż, stopniem ich niepełnosprawności oraz liczbą miesięcy stażu. Koszt „świadczenia rehabilitacji zawodowej” oraz premie dla pracodawców finansowane są ze środków PFRON.

Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu pozyskał w I kwartale 2013r. dodatkowe środki z rezerwy MP i PS na realizację dwóch programów w okresie: od 26.02.2013 – do 31.12.2013.

Rezerwa przeznaczona na aktywizację 97 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia o wartości: 817 200 zł.

W ramach w/w projektu zaplanowano następujące formy wsparcia:

- ✓ szkolenia dla 5 osób
- ✓ staże – 45 osób
- ✓ roboty publiczne – 20 osób
- ✓ prace interwencyjne (JST) – 20 osób
- ✓ jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 2 osoby
- ✓ refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – 5 osób.

Rezerwa przeznaczona na aktywizację 81 osób bezrobotnych do 30 roku życia – o wartości: 680 000 zł.

W ramach w/w projektu zaplanowano następujące formy wsparcia:

- ✓ szkolenia dla 17 osób
- ✓ staże – 45 osób
- ✓ roboty publiczne – 1 osoba
- ✓ prace interwencyjne (JST) – 5 osób

- ✓ refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – 13 osób.

Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu otrzymał również środki na realizację trzech programów specjalnych w 2013 roku, które realizowane są w okresie: od 09.05.2013r. – do 31.12.2013r.

Programy skierowane są do osób bezrobotnych, w stosunku do których zastosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające do powrotu na rynek pracy bądź utrzymania miejsc pracy.

- ✓ **„Młodzi na starcie”** – program specjalny skierowany do 55 osób w wieku do 30 roku życia, wartość programu: 653 181, 05 zł.
W programie zaplanowano następujące formy wsparcia: staże – 20 osób, szkolenie z zakresu przedsiębiorczości i jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 5 osób, refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – dla 15 osób, szkolenia indywidualne dla 10 osób i roboty publiczne – 5 osób.

- ✓ **„Aktywny 50-latek”** – program specjalny skierowany do 22 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia wartość programu: 301 061,77 zł.
W programie zaplanowano następujące formy wsparcia: staże – 5 osób, szkolenie z zakresu przedsiębiorczości i jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 3 osób, refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych i szkolenie indywidualne dla 4 osób, roboty publiczne dla 10 osób.

- ✓ **„Pracuję, wychowuję”** - program specjalny skierowany do 18 osób bezrobotnych, którzy posiadają na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko wieku do 6 roku życia, wartość programu: 191 567,18 zł.

W programie zaplanowano następujące formy wsparcia: staże – 8 osób, szkolenia indywidualne – 3 osoby, szkolenie z zakresu przedsiębiorczości i jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 2 osób, roboty publiczne dla 5 osób.

Dla wszystkich uczestników w/w programów specjalnych zaplanowano w ramach specyficznych elementów wspierających zatrudnienie.

- **Warsztaty z kreowania wizerunku** - każdy uczestnik będzie uczestniczył w dwudniowych warsztatach, w pierwszym dniu zaplanowano spotkanie z doradcą zawodowym i zajęcia z autoprezentacji, natomiast w drugim dniu warsztatów zajęcia z zakresu wizażu i stylizacji (usługa zlecona). Uczestnikom warsztatów zapewniony zostanie catering oraz zwrot kosztów dojazdu na warsztaty.
- **Wyprawki:** (teczka, pendrive, długopis, notatnik, podręcznik dot. zasad poszukiwania pracy, jak pisać CV) oraz wyprawka **kosmetyczno – zdrowotna**.

PUP Zawiercie od 01.06.2013r. realizuje projekt „**Mam doświadczenie, mam pracę**” Poddz. 6.1.1 PO KL, który będzie trwał do 30.09.2014r., wartość projektu – 674 956,60 zł.

W ramach w/w projektu zaplanowano wsparcie dla 60 osób (40K i 20M), w wieku do 25 lat, w ramach następujących form wsparcia: Indywidualny Plan Działania (IPD), warsztaty z zakresu kompetencji kluczowych, szkolenie z zakresu aktywnych technik poszukiwania pracy (Klub Pracy), pośrednictwo pracy i staże na okres 6 m-cy. Aktualnie trwa nabór uczestników do projektu.

Ponadto PUP Zawiercie podpisał umowę partnerską w sprawie przystąpienia do realizacji projektu systemowego „**Kierunek przedsiębiorczość**” Dz. 6.2 PO KL, którego liderem jest Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach.

W ramach projektu zaplanowano wsparcie dla 84 osób bezrobotnych (w tym 38 kobiet), dla których zaplanowano IPD, doradztwo i szkolenia, natomiast dla 70 osób zaplanowano dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej w wysokości 21 662 zł.

Okres realizacji projektu: od 01.06.2013 – do 31.05.2015r., budżet całego projektu dla PUP Zawiercie wynosi: 1 987 510,00 zł.

Aktualnie trwa II etap rekrutacji do projektu.

PUP Zawiercie pozyskał ponadto dodatkowe środki z rezerwy „Ministra” :
- w wysokości 200 tys. zł na realizację programu skierowanego do 35 osób bezrobotnych

z terenów, na których w 2013r. miały miejsce klęski żywiołowe. Osoby te są skierowane na roboty publiczne, na okres 3 miesięcy do poszczególnych gmin powiatu zawierciańskiego, które złożyły zapotrzebowanie.

- w wysokości 300 tys. zł (w m-cu sierpniu b.r.) na realizację programu skierowanego do 21 osób zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz objętych zwolnieniami monitorowanymi.

W ramach programu zaplanowano:

- refundację kosztów wyposażenia/doposażenia 14 stanowisk pracy dla osób bezrobotnych,
- szkolenia dla 5 osób
- roboty publiczne dla 2 osób.

Aktywizacja osób bezrobotnych w okresie od stycznia – do listopada 2013r.

Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu aktywnymi formami wsparcia objął **1702 osoby** bezrobotnych, w tym:

- staże - 702 osoby
- prace interwencyjne - 68 osób
- prace społecznie użyteczne - 152 osoby
- szkolenia - 335 osób
- roboty publiczne - 120 osób
- jednorazowo przyznawane środki na uruchomienie działalności gospodarczej - 188 osób
- refundacja kosztów wyposażenia / doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych - 137 osób

Oferty pracy złożone w PUP Zawiercie, w okresie styczeń – październik 2013r.

Oferty pracy zwykłe – 1940

Oferty na staż - 690

Oferty dla osób niepełnosprawnych – 167

Oferty na prace społecznie użyteczne – 150

Oferty pracy EURES - 401

Efektywność osiągnięta w ramach poszczególnych form wsparcia realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu w 2012r.

Forma wsparcie	liczba osób objętych wsparciem	efektywność w %
staże	815	47%
prace interwencyjne	167	78%
szkolenia	433	31%
roboty publiczne	161	53%
jednorazowo przyznawane środki na uruchomienie działalności gospodarczej	244	99%
refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych	124	100%

Informujemy jednocześnie, że efektywność programów realizowanych w 2013 roku będzie możliwa do określenia w II kwartale 2014 roku.

Sporządziła :
Agnieszka Słodowy

DYREKTOR
mgr Anna Rdest