

**P R O T O K Ó Ł N R 1 6 / 2 5**  
**z posiedzenia Komisji Edukacji**  
**w dniu 24 lipca 2025 roku**

**Obecni:**

Członkowie Komisji zgodnie z załączoną do protokołu listą obecności.

**Spoza grona w Komisji w posiedzeniu uczestniczyli:** **Andrzej Rus** Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Zawierciu, **Piotr Niepiekło** Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Zawierciu.

**Porządek posiedzenia:**

1. Przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia Komisji.
2. Informacja na temat potrzeb lokalnego rynku pracy w zestawieniu z kierunkami kształcenia zawodowego w szkołach prowadzonych przez powiat zawierciański.
3. Zaopiniowanie projektów uchwał Rady Powiatu z dnia 31 lipca 2025 roku należących do właściwości Komisji.
4. Sprawy bieżące.

Posiedzenie otworzył Przewodniczący Komisji Edukacji **Paweł Chmura**. Na podstawie listy obecności stwierdził dostateczną liczbę radnych do podejmowania prawomocnych uchwał. Powitał wszystkich obecnych.

**Ad.1).**

Wobec braku uwag ze strony radnych protokół **Nr 15/25** z dnia 12 czerwca 2025 roku w wyniku przeprowadzonego głosowania zostały **przyjęte jednogłośnie, czyli przy 5 głosach „za”**.

**Ad.2).**

Informacja na temat potrzeb lokalnego rynku pracy w zestawieniu z kierunkami kształcenia zawodowego w szkołach prowadzonych przez powiat zawierciański stanowiąca załącznik nr 1 do protokołu omówili Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Zawierciu **Andrzej Rus** oraz Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Zawierciu **Piotr Niepiekło**.

Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Zawierciu **Piotr Niepiekło** (treść wystąpienia w formie stenogramu):

„Takim słowem wstępu na temat ogólnej sytuacji na rynku pracy. Stopa bezrobocia za maj bieżącego roku wyniosła w powiecie zawierciańskim 6%, przy 5 % dla całej Polski, 3,7 % dla województwa śląskiego. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych na koniec czerwca

wyniosła 2 155 osób i była o blisko 200 osób większa niż na koniec czerwca roku ubiegłego, czyli mamy 10 % wzrost liczby bezrobotnych. Z danych za czerwiec bieżącego roku odnośnie sytuacji w Polsce wiemy, że stopa bezrobocia względem mają wzrosła o 0,2%. I tutaj trzeba nawiązać do nowej ustawy o rynku pracy, która weszła w czerwc bieżącego roku, która ma daleko idące zmiany regulacyjne. Między innymi ten wzrost bezrobocia w miesiącu czerwcu jest głównie spowodowany zmianami regulacyjnymi związanymi z tą ustawą, ponieważ większe grono osób może uzyskać status bezrobotnego, a my także mamy mniejsze możliwości wpływania na bezrobotnych, czyli na przykład nie możemy pozbawiać statusu bezrobotnego, czyli jeżeli wydamy skierowanie do pracy a bezrobotna osoba odmówi przyjęcia, nie wywiąże się nawet jakby wzięła to skierowanie, nie ma żadnych sankcji z tego tytułu. Spodziewam się, że w następnych miesiącach ta stopa bezrobocia będzie rosła na poziomie i powiatu, i województwa, jak i również Polski, ponieważ będzie to wynikać z tych przepisów. Jak można przejrzeć sprawozdania od nas, to często w wielu miesiącach 50, 60, 70 osób było wyrejestrowywanych z tytułu odmowy przyjęcia skierowania. Teraz tego nie będzie. Tak już bardziej przechodząc do tematu, przedstawiliśmy w materiałach strukturę bezrobocia ze względu na poziom wykształcenia osób bezrobotnych. Ta tendencja utrzymuje się od wielu lat, tutaj ani na poziomie lokalnym, ani na poziomie województwa czy krajowym to jest powtarzalne. Największy odsetek bezrobotnych ma wykształcenie policealne i średnie, zawodowe lub branżowe. U nas jest to prawie 30 % osób. Zasadnicze zawodowe lub branżowe 22%. Wykształcenie wyższe waha się między 18 -20%, czyli taki odsetek osób z wykształceniem wyższym jest u nas zarejestrowanych. Blisko 19 % ma wykształcenie gimnazjalne podstawowe albo jeszcze poniżej. Najmniejszy odsetek to są osoby ze średnim ogólnokształcącym, to jest w granicach 12%. Jeżeli chodzi o potrzeby lokalnego rynku pracy, tutaj w tych materiałach przedstawiłem takie krótkie zestawienie na podstawie ofert pracy, które wpływają do naszego urzędu. My jesteśmy tylko jednym z kanałów, natomiast drugie opiera się na barometrze zawodów, które jest takim badaniem i ilościowym, i jakościowym realizowanym przez osoby zajmujące się problematyką rynku pracy. Jeżeli chodzi o oferty, które wpływają do naszego urzędu pracy, no to tutaj największe potrzeby to są na poziomie pracowników fizycznych. Nie oszukujmy się, tak to wygląda. Również sprzedawcy, szeroko rozumiana branża budowlana, pracownicy biurowi tutaj, żeby dookreślić, w ramach tych zgłoszonych ofert pracy miejsc aktywizacji są również staże i dość duży odsetek jest właśnie dla jakichś technik administracji, pracownik biurowy, magazynierzy, branża gastronomiczna. Natomiast jeżeli rozpatrujemy te potrzeby szerzej, to tutaj dobrym badaniem jest ten barometr zawodu. Ja tutaj dałem tylko taki niewielki wycinek, natomiast w załączniku dorzuciliśmy analizę wykonaną przez naszych pracowników na koniec grudnia zeszłego roku, taką szerszą analizę barometru zawodów za lata 2023 -2025 na poziomie powiatu uwzględniając również województwo śląskie. I na podstawie tego można określić, że bardzo duże zapotrzebowanie jest również na psychologów, psychoterapeutów, spawaczy, opiekunów osób starszych, pracowników służb mundurowych, księgowych, mechaników samochodowych, operatorów różnych maszyn, fizjoterapeuci, masażyści, operatorzy obrabiarek skrawających. Teraz zestawiając te dane z kształceniem zawodowym, tutaj pozyskaliśmy dane z Wydziału Edukacji na temat planowanych kierunków kształcenia zawodowego w lokalnych szkołach, które mają być uruchomione w roku szkolnym 2025/2026. I w tym zestawieniu pozwoliliśmy sobie w odpowiedzi na poszczególne tutaj szkoły i kierunki zestawień liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w I półroczu tego roku, którzy posiadają to wykształcenie. Więc tutaj można wyciągać już wnioski, że jeżeli tych rejestrujących się jest dużo, to znaczy, że te osoby mają problemy ze znalezieniem pracy. I drugie zestawienie to są zgłoszone oferty pracy, które mają jako wymaganie, konkretny zawód. I z tych danych na pewno można wyciągnąć, że sporo rejestruje się osób, które mają wykształcenie jako technik budownictwa, technik usług fryzjerskich, technik hotelarstwa,

technik informatyk, czy na przykład technik ekonomista. A jeżeli chodzi o oferty pracy, w odpowiedzi na to, konkretnie pod wymagania, że jakiś technik, to praktycznie to są na palcach jednej ręki. Natomiast tutaj jeszcze pozwoliłem sobie bardziej zbadać pod kątem, jeżeli ktoś by kształcił się dalej w tym kierunku, czyli robił studia, ewentualnie jakieś uprawnienia. No to tutaj też biorąc pod uwagę te nasze oferty pracy, no największe zapotrzebowanie to jest branża gastronomiczna, ze względu na bazę restauracji, bazę hotelową. Fryzjerzy też biorąc pod uwagę bardzo dużą ilość w przeliczeniu na mieszkańców fryzjerów na Zawierciu, to tutaj jest cały czas popyt na te umiejętności. Elektrycy, mechanicy, spedytorzy, recepcjoniści na przykład w branży hotelowej, no i sprzedawcy i tutaj ewidentnie widać, że ten trend będzie ze względu chociażby na otwarcie galerii czy sklepów. Tutaj jeszcze dorzuciliśmy, ponieważ co roku robimy takie zestawienie, czyli prosimy szkoły, aby przekazały nam liczbę absolwentów danego roku i my na podstawie tych danych badamy w jakimś tam miesiącu, jak mamy chwilę czasu, ile osób się u nas zarejestrowało. Ewidentnie tutaj można jasno wskazać, że największy odsetek absolwentów, którzy są zarejestrowani w danym momencie, w którym my badamy, to są absolwenci Zespołu Szkół im. Hugona Kołłątaja w Zawierciu i Zespołu Szkół Ekonomicznych w Zawierciu. Jeżeli państwo mają jakieś takie pytania szczegółowe, proszę.

**Paweł Chmura** zapytał, czy dostępne są zbiory danych zawierające informacje dotyczące struktury bezrobocia w podziale na grupy wiekowe.

Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Zawierciu **Piotr Niepiekło** (treść wystąpienia w formie stenogramu):

„Oczywiście one są prowadzone tylko, tutaj można z pamięci powiedzieć, że blisko 20 % zarejestrowanych bezrobotnych to są osoby młode. Największy odsetek zarejestrowanych to jest przedział 50+. Tam mamy blisko 30 % zarejestrowanych. No i oczywiście ten przedział między 30 i 50, ze względu, że to jest największy przedział, to jest powiedzmy około 50%. Natomiast ja bym tu szczególnie zwrócił uwagę na osoby 50+, tutaj mamy taki największy odsetek, on się stale utrzymuje. Natomiast z ostatnich informacji, że w Polsce tak bardzo drastycznie, skokowo zaczyna wzrastać liczba rejestrujących się młodych w powiatowych urzędach pracy. No u nas jeszcze tego nie odnotowaliśmy. Tu musimy to badać w szerszym aspekcie, ponieważ teraz jest taki okres, że młodzi pokończyli szkoły, więc część z nich z automatu nawet na wakacje się rejestruje. Myślę, że to w dłuższej perspektywie będzie można na poziomie lokalnym badać, czy u nas też ta struktura młodych jest większa.

**Dorota Pytlik** (treść wystąpienia w formie stenogramu):

„Pan mówił tutaj o tej ustawie, która wpływa na wysokość bezrobocia, że nie skreśla się tych ludzi, którzy nie podejmują pracy. Jakie to ma konsekwencje dla państwa, dla budżetu.”

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Zawierciu **Andrzej Rus** (treść wystąpienia w formie stenogramu):

„Teraz jeszcze trudno powiedzieć o trendach, bo ustawa działa dopiero półtora miesiąca, ale te rozwiązania, które zastosowano w tej ustawie, przynajmniej tak jak się tam spotykamy z innymi pracownikami innych urzędów pracy z całej Polski, bo to nie chodzi tylko o nasze województwo i na forach wymieniane są poglądy, to ta ustawa wręcz zachęca do tego, żeby nie pracować. I są ludzie, którzy z natury rzeczy nie mają ochoty do pracy. Zresztą my się spotykaliśmy z tym już wcześniej, gdy działała stara ustawa, z tym, że tam było trudniej,

teraz będzie łatwiej. Spotykamy się z sytuacjami, że wręcz proszą nas, żeby nie dawać im ofert, bo wtedy nie skorzysta z pomocy społecznej, albo nie może iść do pracy na cały etat, tylko na pół etatu, żeby nie przekroczyć progu dochodowego. To niestety jest szerszy problem. Uważam, że ogólnopolski z racji swojego doświadczenia, tak mogę powiedzieć. W Polsce nie zmieni się łącznie przepisów dotyczących pomocy społecznej i ustaw dotyczących rynku pracy będziemy cały czas mówić, że na rynku pracy występuje taki dziwny dualizm. Z jednej strony poszukujemy ludzi do pracy, bo są takie branże, gdzie nie ma zupełnie ludzi do pracy, a z drugiej strony jest trend, że zaczyna nam stopa bezrobocia rosnać.”

**Paweł Chmura** (treść wystąpienia w formie stenogramu):

„Stąd to moje pytanie, czy odnosi Pan też wrażenie, że to takie sztuczne trochę zawyżanie tej stopy bezrobocia. Bo nie mamy trochę bata na tych ludzi, no to oni nie skorzystają z tego.”

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Zawierciu **Andrzej Rus** (treść wystąpienia w formie stenogramu):

„No, tak. To jest moje prywatne zdanie. Ktoś powinien to zbadać w skali, ale nawet naszego miasta czy województwa, jeżeli spory procent podopiecznych pomocy społecznej jest w przedziale wieku o 30 do 50 lat, to chyba normalne to nie jest. Ja abstrahuję od tego, bo bywają sytuacje takie życiowe. Ktoś powinien też na to zwracać uwagę. Ja rozumiem, ale czy najlepszy jest taki trend, że stajemy się państwem socjalnym. Europa odchodzi od tego trendu. Mamy przykłady Szwecja, Niemcy, Francja, Dania, gdzie właśnie od tego państwa socjalnego, od tego modelu państwa socjalnego zaczyna się odchodzić. Ja daleki jestem od tego, że nie należy pomagać, należy, ale od tego trzeba zacząć, że każdy obywatel powinien najpierw pomóc sobie sam. I urzędy pracy, zwróćcie państwo, i tu wchodzi trochę na pole polityki, stały się takim dobrym przykładem chłopców do bicia. Z krajności politycy Konfederacji mówią zamknąć urzędy pracy, część polityków mówi ograniczyć liczbę urzędów pracy. Praktycznie nie ma chyba żadnego politycznego trendu, który by pochwalił urzędy pracy.”

**Paweł Chmura** (treść wystąpienia w formie stenogramu):

„Panie dyrektorze, jeszcze jedno pytanie. Czy wy jako urzędnicy, jako dyrektorzy zrzeszeni pewnie też w jakiejś jednostce... Ja rozumiem, że to jest bardzo krótki czas na określenie trendów, niemniej jednak po tym półtora miesiąca można już zauważać pewne rzeczy. Czy macie możliwość, pewnie macie zgłoszenia wniosku, czy to jest...”

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Zawierciu **Andrzej Rus** (treść wystąpienia w formie stenogramu):

„To znaczy nawet teraz ustawa wprowadziła taki, że zapis ustawowy, że jest forum ogólnopolskie forum dyrektorów urzędów pracy. Jakbyście państwo zobaczyli forum dyskusyjne i tam też zdarzają się odpowiedzi, tylko one są niestety anonimowe, ale powiedzmy pracowników ministerstwa, to przecież to już się robi biblioteka z tego. Ja nie mówię, że zapisy są niejednoznaczne i bardzo czasami wieloznaczne, tak bym powiedział. Każdy rozumie inaczej zapisy tej ustawy, ale tutaj jeszcze trzeba trochę czasu. My tak sobie dajemy do końca roku, ten czas, ale powiem szczerze, w skali nawet całego kraju wzrośnie nam stopa bezrobocia. Bo to jest tak, jak swego czasu wprowadzono taką nowelizację do ustawy o profilowaniu osób bezrobotnych. Za 3 miesiące już były w internecie samouczki. I

tu będzie za chwilę to samo. Będą informacje w internecie. Jak się zarejestrować. Bo teraz będzie to odwrotnie, jak się zarejestrować. A i tak urzędy nic nie mogą mi zrobić. A ubezpieczenie będzie. Przecież nawet spora grupa rolników będzie mogła być zarejestrowana. To jest tylko kwestia jeszcze wiedzy. (Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Zawierciu **Piotr Niepiekło** dodał, że wiedza w tym zakresie jest jeszcze nie upowszechniona.) Ale za chwilę tak będzie. A z drugiej strony, co robią urzędy pracy, to mogą państwu podać przykład z wczoraj. Robiłem pocztę i z Policji naszej wpłynęło ponad 30 pism dotyczących okresów zarejestrowania, bo poszukają alimenciarzy. I taki pism w ciągu miesiąca wpływa nam czasami 80 w ciągu miesiąca, bo to z różnych komend przychodzi. O tym nikt, nawet nie wie, ile my wykonujemy czynności, które wydawałoby się zupełnie nie są związane z rynkiem pracy. My to musimy robić. A ale ile mamy zapytań z sądu dotyczących ofert pracy tam w określonym zawodzie czy z określonymi umiejętnościami. Od kilku lat wszystkie oferty pracy, jakie istnieją i zgłoszone są w urzędach pracy w Polsce, są publikowane na stronie internetowej. Wtedy było to najbardziej aktualne, bo na dwie godziny przed rozprawą by wydrukował te ofertę. Ale my musimy podpisać, oficjalną drogą to wszystko. I to też nie jest wcale tak mało tych zapytań. To nie to, że ja się skarżę, ale mógłbym mnożyć takich właśnie rzeczy, które normalnemu człowiekowi nawet do głowy by mi nie przyszło, że my się tym zajmujemy.”

**Dorota Pytlik** korzystając z obecności dyrektorów Powiatowego Urzędu Pracy w Zawierciu zapytała, jak odbywa się proces zatrudniania cudzoziemców.

Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Zawierciu **Piotr Niepiekło** (treść wystąpienia w formie stenogramu):

„Teraz związku z wejściem tej nowej ustawy, troszkę te procedury się zmieniły. Do czerwca wyglądało to w ten sposób, że mieliśmy trzy ścieżki legalizacji zatrudnienia obcokrajowców. Pierwsza, najprostsza, najszybsza, która została wprowadzona w związku z wojną i wejściem w życie tej ustawy o wsparciu osób z Ukrainy, to była ścieżka, że po prostu pracodawca informuje właściwy urząd pracy, że zatrudnił Ukrainca, który legalnie przebywa. Druga ścieżka była dla obywateli 5 państw, pierwotnie 6, ale w związku z wojną wykluczono Rosję, więc to są Białoruś, Armenia, Gruzja, to są te właśnie. Mołdawie tam jeszcze była i Ukraina też. I to była ścieżka, która polegała na tym, że wpisywane było w urzędzie pracy oświadczenie. My dawaliśmy stempel, jak to oświadczenie trafiało do cudzoziemca, który na podstawie tego załatwiał sobie wizę i wjeżdżał do pracy. Taka najprostsza. Natomiast dla wszyscy obywatele Unii Europejskiej po prostu wjeżdżają i podejmują pracę. Natomiast dla wszystkich pozostałych obywateli innych krajów to była procedura polegająca na tym, że Wojewoda wydaje zezwolenie na pracę. To była procedura bardzo skomplikowana, ponieważ w większości wypadków zaczynała się od powiatowych urzędów pracy, gdzie musieli stworzyć tzw. test rynku pracy, czyli my wydawaliśmy informacje, czy jesteśmy w stanie zaspokoić potrzeby kadrowe danego pracodawcy na podstawie naszych zarejestrowanych bezrobotnych. Jeżeli nie byliśmy w stanie, w przeciągu 14 dni dawaliśmy informacje do pracodawcy i ten dokument stanowił jeden z wielu załączników do wydania zezwolenia na pracę, które wydawał Wojewoda. W związku z wejściem tej nowej ustawy zmieniło się to, niby to ma dać szybsze efekty wydawania zezwoleń na pracę, nie ma już tego testu rynku pracy, czyli jak pracodawca chce zatrudnić Kolumbijczyka, to z urzędem pracy powiatowym nie ma nic wspólnego od razu do Wojewody.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Zawierciu **Andrzej Rus** (treść wystąpienia w formie stenogramu):

„Kiedyś, w sumie kilka lat temu, to urzędy pracy wydawały te zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca. Od lat jest to u Wojewody. Zresztą krytykowane to jest, bo urzędy województw mają ogromne opóźnienie w załatwieniu tych spraw, jeśli chodzi o te zezwolenia na pracę.”

Zastępca Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Zawierciu **Piotr Niepiekło** (treść wystąpienia w formie stenogramu):

„U nas jeszcze zostało zezwolenie na pracę sezonową, ale to się głównie tyczy się prac w rolnictwie, czy prace sezonowe. Ale w przeciągu ostatnich czterech lat to może było z pięć takich zezwoleń, więc tutaj właściwie nie ma tematu. Tak to wygląda. Widzimy, że patrząc na ogólnopolskie zestawienie, liczba pracujących cudzoziemców w Polsce to jest 7 % wszystkich pracujących. Takie są statystyki. (**Paweł Chmura** dopytał, czy są informacje ilu w tych 7% jest obywateli Ukrainy.) Podejrzewam, że jest to w granicach 70% może 80%, natomiast na przestrzeni ostatnich lat spada. Po prostu nie ma już osób z Ukrainy, bo to się już rozjechało wszystko po świecie i teraz widzimy wzrost zatrudnienia cudzoziemców z Azji Centralnej, Azji Południowo -Wschodniej, Indie i Ameryka Południowa. To jest trend w ostatnich dwóch latach. Jeżeli skokowo to największy wzrost to są Kolumbijczycy. (**Damian Madejski** dopytał, czy są takie dane odnośnie powiatu zawierciańskiego). No właśnie, my takich danych nie mamy, ponieważ my obsługujemy tylko te procedury oświadczeń, czyli to jest Ukraina i ewentualnie Armenia, Gruzja. My mamy te dane. Natomiast jeżeli oni składali do nas test rynku pracy, to myśmy nawet nie wiedzieli jakiej narodowości były te osoby. Myśmy rozpatrywali pod kątem stanowiska pracy i warunków pracy, więc my nawet nie wiemy o jaką narodowość tutaj chodziło.”

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Zawierciu **Andrzej Rus** (treść wystąpienia w formie stenogramu):

„To znaczy, bo tu, jeśli chodzi o Ukraińców w Polsce podawano dane i uznawano je jako najbardziej wiarygodne, ZUS-owskie dane. Ilu Ukraińców płaciło składkę zusowską. To było około 750 tysięcy tych Ukraińców. (**Paweł Chmura** dopytał, za jaki okres są te dane.) W ubiegłym roku takie były te dane. Tu nawet w ubiegłym tygodniu padło, że około 80 % Ukraińców przebywających w Polsce jest zatrudnionych. Że to jest jeden z najwyższych wskaźników w ogóle w Europie, że zazdroszczą nam inne kraje. Należałoby zakładać, że, w sumie tak, teoretycznie, to wszystkich, którzy otrzymują zezwolenie na pracę, to powinno być 100 % tych cudzoziemców zatrudnionych. Wiemy, że różnie to bywało w tych poprzednich latach i teraz trudno mi powiedzieć, jak to jest procent, ale skoro trochę zaostrożono te procedury, to wydaje mi się..., bo w takim celu wydajemy te wizy.”

**Paweł Chmura** zapytał o zabezpieczenie socjalne.

Zastępca Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Zawierciu **Piotr Niepiekło** (treść wystąpienia w formie stenogramu):

„My musimy oddzielić migracje ekonomiczne od migracji polegających na tym, że chcą tutaj socjal. My się skupiamy na tej migracji ekonomicznej, natomiast w ogóle nie mamy danych i to nie jest w zakresie naszych kompetencji.”

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Zawierciu **Andrzej Rus** (treść wystąpienia w formie stenogramu):

„To znaczy, imigranci powinni być uchodźcami i wtedy starają się o coś zupełnie innego, jak azyl humanitarny.”

Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Zawierciu **Piotr Niepiekło** (treść wystąpienia w formie stenogramu):

„Oni będą starali się w ogóle o te dokumenty legalizacyjne, pobyt. Taki azyl jest dokumentem legalizującym pobyt i daje możliwość zatrudnienia bez tych dokumentów. To są takie jakby dwie ścieżki. Pobyt i praca. Praca daje możliwość wjazdu na jakiś określony termin, kończy się termin albo wydłużasz zezwolenie na pracę, albo wracasz.”

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Zawierciu **Andrzej Rus** (treść wystąpienia w formie stenogramu):

„A wiza pobytowa też daje określone możliwości, nawet w niektórych sytuacjach, może być taki cudzoziemiec zarejestrowany w urzędzie pracy.”

### **Ad.3).**

Członkowie Komisji **jednogłośnie, czyli przy 5 głosach „za”** pozytywnie zaopiniowali projekty uchwał Rady Powiatu z dnia 31 lipca 2025 roku:

- **Nr XVIII/166/25** w sprawie przekształcenia Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej nr 2 w Zawierciu poprzez zmianę siedziby Poradni;
- **Nr XVIII/167/25** w sprawie zmiany Uchwały Nr II/24/24 Rady Powiatu Zawierciańskiego z dnia 23 maja 2024 r. w sprawie ustalenia planu sieci publicznych szkół ponadpodstawowych i specjalnych mających siedzibę na obszarze powiatu zawierciańskiego, od dnia 1 września 2024 roku.

### **Ad.4).**

**Dorota Pytlik** (treść wystąpienia w formie stenogramu):

„To ja tak zapytam się z ciekawości, jak jesteśmy w tym gronie, jak wygląda sprawa konkursu na dyrektora szkoły specjalnej. Wiemy, że powołany jest dyrektor poradni.”

**Paweł Chmura** (treść wystąpienia w formie stenogramu):

„Jeżeli państwo pozwolicie chciałem usprawiedliwić panią naczelnik. Pani naczelnik jakiś czas temu informowała mnie, powinienem zrobić to na początku, bardzo przepraszam, pani naczelnik ma cztery postępowania na nauczyciela dyplomowanego, także bardzo chciała, nawet mówiła, że możemy przesunąć ten termin naszej komisji, żeby wcześniej to było. Szczerze się przyznam, że nie mam informacji oficjalnych, co do powołania dyrektora szkoły specjalnej.”

**Dorota Pytlik** (treść wystąpienia w formie stenogramu):

„Konkurs się odbył, ale się nie rozstrzygnął, dlatego pytam co dalej, bo wiecie, jest już sierpień.”

**Agnieszka Andrzejewska** (treść wystąpienia w formie stenogramu):

„To trzeba powołać dyrektora, jak się konkurs nie rozstrzygnął. A byli jacyś kandydaci.”

**Paweł Chmura** (treść wystąpienia w formie stenogramu):

„Sprawa chyba w rękach Zarządu Powiatu, nie mamy dzisiaj Karola Hadrycha. Było dwóch kandydatów, z tego co mi wiadomo, chociaż ja na konkursie nie byłem, więc tylko z zasłyszania wiem, że konkurs nie został rozstrzygnięty. Tak jak powiedziałem, procedura jest taka, że Zarząd Powiatu bierze decyzje na siebie, brzemień odpowiedzialność w tej kwestii. Nie mam informacji o tym, żeby dyrektor został powołany.”

Na tym Przewodniczący Komisji zamknął posiedzenie.

**Przewodniczący Komisji  
Edukacji  
Paweł Chmura**

**Protokół sporządziła:  
Agnieszka Szlachta**