

Funkcjonowanie Powiatowego Urzędu Pracy w Zawierciu z uwzględnieniem aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu dostępnych dla osób bezrobotnych w 2019r.

Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu w 2019r. podejmował szereg działań zmierzających do aktywizacji osób bezrobotnych, w tym do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, m.in. długotrwale bezrobotnych, powyżej 50 roku życia, młodych do 30 roku życia, do osób niepełnosprawnych.

Struktura wydatków w 2019r.			
	forma wsparcia	wydatki w tys. zł	liczba osób, za które ponie- siono wydatki w 2019r.
1.	jednorazowo przyznane środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 037,7	103
2.	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	1 320,3	68
3.	staże	2 459,9	489
4.	prace interwencyjne	238,3	65
5.	roboty publiczne	159,2	33
6.	prace społecznie użyteczne	23,9	26
7.	szkolenia (w tym umowy trójstronne)	189,7	217
8.	studia podyplomowe	7,1	2
9.	bon na zasiedlenie	78,0	14
10.	dofinansowanie wynagrodzenia +50	93,3	20
11.	program specjalny (elementy specyficzne)	1,5	-
OGÓLEM		6 608,9	1037

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-02 za m-c XII 2019r.

W związku z wejściem w życie od 01.01.2018r. tzw. procedury uproszczonej dotyczącej powierzenia pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy dla obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy mogą wykonywać pracę w Polsce przez 6 miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Warunkiem skorzystania z tej procedury jest uzyskanie przez pracodawcę wpisu do ewidencji oświadczeń w Powiatowym Urzędzie Pracy. Od 01.01.2018r. został również wprowadzony nowy rodzaj zezwolenia na pracę cudzoziemca tj. zezwolenie na pracę sezonową.

W roku 2019 pracodawcy złożyli w PUP Zawiercie 2.285 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wydano 4 zezwolenia na pracę sezonową. Zainteresowanie pracodawców zatrudnieniem cudzoziemców z roku na rok stale wzrasta. Największą liczbę stanowią pracownicy z Ukrainy oraz z Gruzji.

Zaznaczyć należy, że nie wszystkie złożone oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi są wpisane do ewidencji oświadczeń. Wydawane są również decyzje administracyjne o odmowie wpisania oświadczenia w przypadku nie spełnienia wymogów wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W roku 2019 zostało wydanych decyzji o odmowie wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń. Zgodnie z w/w ustawą na podmiotach, które powierzają pracy cięży obowiązek zgłaszania podjęcia/niepodjęcia pracy przez cudzoziemca. Dane te są wpisywane do systemu informatycznego i przesyłane do Aplikacji Centralnej, do której mają wgląd Urzędy Pracy w całej Polsce.

W związku z charakterem wykonywanej pracy ściśle współpracujemy ze strażą graniczną oraz z Konsulatami i Ambasadami RP. Mamy dostęp do usługi elektronicznej umożliwiającej pozyskiwanie informacji o przekroczeniu granicy przez cudzoziemca oraz czy cudzoziemiec nie figuruje w wykazie cudzoziemców, których pobyt na terytorium RP jest niepożądany.

Z powodu licznych wątpliwości dotyczących procedury wpisywania oświadczeń oraz zezwoleń na pracę sezonową została powołana w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Katowicach tzw. grupa robocza składająca się z przedstawicieli pracowników wszystkich Urzędów Pracy woj. śląskiego. Grupa ta, spotyka się raz na kwartał w siedzibie WUP w Katowicach, gdzie również zapraszani są przedstawiciele Straży Granicznej, Państwowej Inspekcji Pracy oraz Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego.

**Zestawienie dotyczące powierzenia pracy cudzoziemcom w okresie
od 01.01.2019 – 31.12.2019**

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji	2051
- w tym agencje pracy tymczasowej	462
Podmioty, które zgłosiły podjęcie zatrudnienia*	1137
Zgłoszenia o niepodjęciu zatrudnienia	410
Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców	4
Decyzje o odmowie wpisania oświadczenia do rejestru	117
Oświadczenia bez rozpoznania	117
Narodowość	Białoruś-34, Gruzja-40, Mołdawia-15, Rosja-5, Ukraina - 1957

* pozostałe podmioty nie zgłosiły faktu zatrudnienia cudzoziemca, co nie oznacza, że nie został on zatrudniony ponieważ zgodnie z art. 88z ust. 14 *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* uznaje się, że cudzoziemiec wykonywał pracę do dnia określonego w oświadczeniu.
(Źródło : Dział Ewidencji i Świadczeń PUP Zawiercie)

Realizacja usługi pośrednictwa pracy.

W 2019r. do PUP Zawiercie zostało zgłoszonych ogółem **1496 ofert pracy**, w tym:

Oferty zwykłe – **792**

Oferty subsydia + staże - **674**

Oferty dla osób niepełnosprawnych – **30**

Liczba zgłoszonych miejsc pracy – **4026**

Liczba zrealizowanych miejsc pracy - **1170**

Liczba ofert pracy przesłanych z innych PUP – **363**

Liczba ofert pracy przesłanych do innych PUP – **264**

Liczba analiz kandydatów do zgłoszonych ofert pracy – **2000**

Liczba kontaktów z pracodawcami – **3000**

Liczba giełd pracy przyjętych do realizacji – **91**

Liczba ofert EURES przesłanych do WUP – **104**

w tym liczba zgłoszonych stanowisk pracy – **585**

Liczba założonych nowych kart pracodawców – 202

Liczba udzielonych informacji EURES pracodawcom – 51

Liczba wydanych skierowań przez doradców klienta – 9439

W okresie od stycznia – do końca grudnia 2019r. wydano dla **100 pracodawców** Informacje Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi obejmujące obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 – do 11 ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, dotyczące **1469 stanowisk pracy**.

Informacja starosty jest to test rynku pracy na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy.

Procedura uzyskania informacji starosty jest następująca:

1. Pracodawca składa w Powiatowym Urzędzie Pracy zgłoszenie krajowej oferty pracy.
2. Dokonywana jest analiza rejestru osób bezrobotnych i poszukujących pracy spełniających wymagania określone w ofercie.
3. Jeśli w rejestrze figuruje odpowiednia liczba osób spełniających wymagania wynikające ze złożonej oferty, organizowana jest rekrutacja wśród bezrobotnych i poszukujących pracy.
4. Porównywana jest wysokość wynagrodzenia proponowanego w ofercie złożonej przez pracodawcę w odniesieniu do wysokości wynagrodzenia w takim samym lub podobnym zawodzie lub rodzaju pracy.
5. Informacja starosty musi zostać wydana w terminie nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika możliwość zorganizowania rekrutacji; lub okresie nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy.
6. Przygotowana informacja starosty jest przekazywana pracodawcy, który składa ją jako załącznik do wniosku o zezwolenie na pracę lub zezwolenie na pobyt i pracę.

Obywatele państw trzecich mogą uzyskać zezwolenie na prace u danego pracodawcy w sytuacji, gdy okaże się, że wśród osób zarejestrowanych w Urzędzie Pracy nie ma takich, które spełniają wymagania pracodawcy.

Ponadto w 2019r. PUP w Zawierciu był organizatorem następujących wydarzeń:

Spotkanie szkoleniowo-edukacyjne z funkcjonariuszami Straży Granicznej dotyczące legalnego zatrudniania cudzoziemców na terenie RP.

W spotkaniu uczestniczyło 12 pracodawców zainteresowanych tematyką zatrudniania cudzoziemców.

TARGI PRACY

- liczba pracodawców uczestniczących w wydarzeniu – 17
- liczba instytucji uczestniczących w Targach Pracy – 13
- liczba osób skierowanych na Targi Pracy przez pośredników pracy: - 602 (w tym długotrwale bezrobotni – 374 osoby i osoby powyżej 50 roku życia – 130 osób)
- liczba osób skierowanych obecnych na Targach Pracy – 498 osób (w tym długotrwale 331 osób i osoby powyżej 50 roku życia – 113 osób).

EUROPEJSKIE DNI PRACODAWCY

W 2019r. w ramach Europejskich Dni Pracodawcy zostało zorganizowane spotkanie z nowopowstałymi przedsiębiorcami z terenu powiatu zawierciańskiego „Urząd Pracy twoim partnerem rozwoju firmy”.

Celem wydarzenia było wspieranie współpracy pomiędzy PSZ a przedsiębiorcami, podniesienie wiedzy w zakresie usług oferowanych przez PSZ.

W spotkaniu wzięło udział 11 przedsiębiorców.

Ogólnopolskie badanie BAROMETR ZAWODÓW

W 2019r. Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu przeprowadził po raz kolejny ogólnopolskie badanie „BAROMETR ZAWODÓW”, którego celem było oszacowanie perspektywy zapotrzebowania na zawody w 2020 roku. Eksperti z doświadczeniem i wiedzą na temat lokalnego rynku pracy podczas panelu pracowali w oparciu o przygotowaną listę zawodów, klasyfikując je do trzech kategorii:

- deficyt poszukujących pracy – zawody deficytowe,
- równowaga popytu i podaży – zawody zrównoważone,
- nadwyżka poszukujących pracy – zawody nadwyżkowe.

W trakcie spotkania 9 ekspertów rynku pracy, w tym przedstawiciel WUP Katowice, Starszy Cechu Rzemieślników oraz Małych i Średnich Przedsiębiorców w Zawierciu a także pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Zawierciu dokonali analizy 168 zawodów.

IV Regionalne Forum Doradztwa Zawodowego – w ramach tego wydarzenia odbył się dyżur doradców zawodowych w siedzibie PUP Zawiercie, w ramach którego uczniowie szkół ponadpodstawowych mogli uzyskać m.in. pomoc w określeniu swoich predyspozycji zawodowych).

Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej - prelekcja doradcy zawodowego dla uczniów klas III w Liceum Ogólnokształcącym im. Heleny Malczewskiej w Zawierciu.

USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY realizowane przez PUP Zawiercie w 2019r.

Jednorazowo przyznawane środki na podjęcie działalności gospodarczej –

(art.46ust. 1 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. tekst jednolity Dz.U. z 2019r poz. 1482 z późn. zm.)

Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej może otrzymać:

- bezrobotny,
- absolwent CIS,
- absolwent KIS,
- poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów, zwany dalej „opiekunem”.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności, mogą być przyznane w wysokości nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia. W 2019r. wpłynęły do tut. 194 wnioski i zawarto 103 umowy.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego - wsparcie finansowe udzielane przez urząd pracy w celu wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz zatrudnienie na utworzonym bądź doposażonym stanowisku skierowanego bezrobotnego lub skierowanego niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej przez okres 24 miesięcy.

Refundację może otrzymać:

- podmiot prowadzący działalność gospodarczą, w tym żłobek lub klub dziecięcy,
- niepubliczne przedszkole i niepubliczna szkoła, o których mowa w ustawie z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 1148 z późn. zm.),
- osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, zamieszkująca lub mająca siedzibę na terytorium RP, będąca posiadaczem gospodarstwa rolnego w rozumieniu ustawy z dnia 15 listopada 1984 r. o podatku rolnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 1256, z późn. zm.) lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1387, z późn. zm.) lub w ustawie z dnia 15 lutego 1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 8652, z późn. zm.), zatrudniająca w okresie ostatnich sześciu miesięcy, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy może być przyznana w wysokości nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia. Środki są przekazywane pracodawcy po przedłożeniu rozliczenia zawierającego zestawienie kwot wydatkowanych od dnia zawarcia umowy na poszczególne wydatki dotyczące wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy ujęte we wniosku o refundację oraz stwierdzeniu przez urząd pracy utworzenia i wyposażenia zgodnie z umową stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego / skierowanego opiekuna.

W 2019r. pracodawcy złożyli **105** wniosków o refundację kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych, podpisano **71** umów, w ramach których zatrudniono **73** osoby bezrobotne.

Staże - umożliwiają osobom bezrobotnym nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Udział w stażu pozwala zdobyć doświadczenie zawodowe, zwiększa

szanse na uzyskanie zatrudnienia. Bezrobotny, może zostać skierowany do odbycia stażu przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy a bezrobotny, który nie ukończył 30 roku życia na okres 12 miesięcy.

Stażysty w trakcie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych (o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia w instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. tekst jednolity Dz.U. z 2019r poz. 1482 z późn. zm).

Okres pobierania stypendium wlicza się do okresu pracy wymaganego do nabycia lub zachowania uprawnień pracowniczych oraz okresów składkowych.

Po zakończeniu umowy uczestnik stażu otrzymuje od starosty zaświadczenie o jego odbyciu natomiast od pracodawcy opinię zawierającą informacje o zadaniach realizowanych przez bezrobotnego i umiejętnościach praktycznych uzyskanych w trakcie odbywania stażu. Podczas odbywania uczestnik zachowuje status osoby bezrobotnej.

Uczestnikowi stażu przysługują 2 dni wolne, za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu, za które przysługuje stypendium.

W 2019r. pracodawcy złożyli **567** wniosków o organizację stażu, zawarto **405** umów na **405 osób**.

Prace interwencyjne – polegają na zatrudnieniu osoby bezrobotnej przez z częściową refundacją pracodawcy wynagrodzenia przez urząd pracy.

Skierowanie do podjęcia zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych może otrzymać osoba bezrobotna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy.

Stosownie do zawartej umowy, pracodawca zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy (w przypadku prac interwencyjnych trwających do 6 miesięcy) lub 6 miesięcy (w przypadku prac interwencyjnych trwających 12 lub dłużej), po okresie objętym refundacją. Naruszenie warunków umowy skutkuje obowiązkiem zwrotu przez Pracodawcę uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi, naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

Na podstawie zawartej umowy Organizator prac interwencyjnych otrzyma refundację kosztów (wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne) przez okres:

- do 6 miesięcy; wysokość uprzednio uzgodnionej refundacji nie może wówczas przekroczyć kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu

na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku dla bezrobotnych, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia;

- do 6 miesięcy; jeżeli skierowani bezrobotni zostali zatrudnieni co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy; wysokość uprzednio uzgodnionej refundacji nie może wówczas przekroczyć połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdą osobę bezrobotną;
- do 12 miesięcy; wysokość uprzednio uzgodnionej refundacji nie może wówczas przekroczyć kwoty minimalnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdego bezrobotnego w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, jeżeli refundacja obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc ich zatrudnienia;
- do 12 miesięcy; wysokość wcześniej uzgodnionej refundacji nie może przekroczyć kwoty zasiłku dla bezrobotnych, obowiązującej w ostatnim dniu każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia;
- do 18 miesięcy; wysokość wcześniej uzgodnionej refundacji nie może przekraczać minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od tego wynagrodzenia, jeżeli zwrot obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc;
- do 24 miesięcy, jeżeli osobą skierowaną na prace interwencyjne jest bezrobotny powyżej 50. roku życia;
- do 4 lat, jeżeli osobą skierowaną na prace interwencyjne jest bezrobotny powyżej 50. roku życia i refundacja jest przyznawana za co drugi miesiąc zatrudnienia.

W 2019r. do PUP Zawiercie wpłynęło **55** wniosków o zorganizowanie prac interwencyjnych, podpisano **48** umów na **57 osób**.

Roboty publiczne – zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Po nowelizacji *Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz.U. z 2019r. poz.1482 z późn. zm.) zgodnie z art.56a ww. *Ustawy* podmioty u których będą organizowane roboty publiczne są zobowiązane zatrudniać w pierwszej kolejności bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi

w rozumieniu przepisów o pomocy osobom uprawnionym do alimentów zgodnie z ustawą z dnia 7 września 2007r. (Dz. U. z 2018r. poz.554).

Okres zatrudnienia w ramach robót publicznych może wynosić do 6 lub do 12 miesięcy.

Roboty publiczne mogą być organizowane przez:

- powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy),
- gminy,
- organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej,
- spółki wodne i ich związki.

Organizator robót publicznych może wskazać pracodawcę, u którego będą wykonywane roboty publiczne i wówczas ten wskazany pracodawca będzie beneficjentem pomocy. Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudniał skierowanych bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich: wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenia społeczne.

Refundacja może być wypłacana organizatorowi robót publicznych:

- przez okres do 6 miesięcy za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych; wysokość refundacji nie może przekroczyć kwoty obliczanej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczeniowego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia (art. 57 ust. 1);
- przez okres do 12 miesięcy za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych w wysokości nieprzekraczającej przeciętnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdego bezrobotnego, jeżeli obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc ich zatrudnienia (art., 57 ust. 2);
- przez okres do 6 miesięcy za zatrudnienie bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi w wymiarze nieprzekraczającym połowy wymiaru czasu pracy, w instytucjach użyteczności publicznej oraz organizacjach zajmujących się problematyką kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej lub pomocy społecznej; wysokość tej refundacji nie może przekraczać kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych bezrobotnych i połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę

(w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczeniowego miesiąca) łącznie ze składką na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

W 2019r. do PUP Zawiercie wpłynęło **14** wniosków o organizację robót publicznych, podpisano **14** umów na **22 osoby**.

Prace społecznie użyteczne - to forma wsparcia skierowana do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej albo uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego. Prace te odbywają się bez nawiązania stosunku pracy ani umowy o pracę. Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

Świadczenie to może być w całości finansowane z budżetu gminy.

Osobą uprawnioną do skierowania do wykonywania prac społecznie użytecznych jest:

- osoba bezrobotna bez prawa do zasiłku,
- osoba korzystająca ze świadczeń pomocy społecznej albo uczestnicząca w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego.

Prace te mogą być wykonywane w wymiarze do 10 godzin tygodniowo.

Za wykonywanie pracy w ramach prac społecznie użytecznych bezrobotnemu przysługuje świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych podlegające waloryzacji. W 2019r. wysokość świadczenia wynosiła 8,30 zł za godzinę wypłacane przez organizatora prac społecznie użytecznych, urząd pracy refundował 4,96 zł za godzinę.

W 2019r. wpłynęło **5** wniosków o organizację prac społecznie użytecznych, podpisano **5** porozumień na **22 osoby**.

Szkolenia – to forma aktywizacji zawodowej finansowana przez urzędy pracy, prowadzona w formie kursu obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu, chyba że przepisy odrębne przewidują niższy wymiar szkolenia.

Uczestnik szkolenia otrzymuje co miesiąc stypendium równe 120% zasiłku dla bezrobotnych, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin; w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku.

Po ukończeniu szkolenia uczestnik otrzymuje zaświadczenie lub inny dokument wystawiony przez instytucję szkoleniową.

Skierowanie na szkolenie mogą otrzymać zarejestrowane w urzędzie pracy osoby bezrobotne i poszukujące pracy oraz:

- osoby będące w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego, z winy pracodawcy,
- osoby pracujące u pracodawcy w stanie upadłości lub likwidacji,
- osoby otrzymujące świadczenia socjalne na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny,
- osoby uczestniczące w indywidualnym programie integracji lub zajęciach Centrum Integracji Społecznej,
- osoby będące żołnierzami rezerwy,
- osoby pobierające rentę szkoleniową,
- osoby pobierające świadczenie szkoleniowe wypłacane przez pracodawcę,
- osoby będące domownikami lub małżonkami rolnika, szukającym pracy poza rolnictwem i podlegającym ubezpieczeniu społecznemu,
- osoby będące cudzoziemcem, m.in. obywatelem państwa należącego do Unii Europejskiej lub państwa, które zawarło odpowiednie umowy ze Wspólnotą Europejską; uchodźcą; osoby posiadające zezwolenie na pobyt stały, osiedlenie się,
- osoby pracujące w wieku 45 lat i powyżej.

Szkolenie może trwać do 6 miesięcy, ale gdy wymaga tego program – do 12 miesięcy. Szkolenie dla osób bez kwalifikacji zawodowych może trwać do 12 miesięcy, a gdy wymaga tego program – do 24 miesięcy.

Szkolenie w którym uczestniczy osoba bezrobotna lub poszukująca pracy musi być prowadzone przez instytucję szkoleniową wpisaną do Rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzonego przez starostę.

W 2019r. wpłynęły do urzędu 134 wnioski o skierowanie na szkolenie, skierowano 104 osoby (38 osób na szkolenia indywidualne i 66 osób na szkolenia grupowe).

Trójstronne umowy szkoleniowe - umowy zawierane na wniosek pracodawcy przez starostę z pracodawcą i instytucją szkoleniową. W umowach pracodawcy deklarują zatrudnienie bezrobotnego po odbytym szkoleniu. Skierowanie na szkolenie w ramach umowy trójstronnej może dostać zarejestrowana w urzędzie pracy:

- osoba bezrobotna,
- osoba poszukująca pracy:
- osoba będąca w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego, z winy pracodawcy,
- osoba pracująca u pracodawcy w stanie upadłości lub likwidacji,
- osoba otrzymująca świadczenia socjalne na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny,
- osoba uczestnicząca w indywidualnym programie integracji lub zajęciach Centrum Integracji Społecznej,
- osoba będąca żołnierzem rezerwy,
- osoba pobierająca rentę szkoleniową,
- osoba pobierająca świadczenie szkoleniowe wypłacane przez pracodawcę,
- osoba będąca domownikiem lub małżonkiem rolnika, szukającym pracy poza rolnictwem i podlegasz ubezpieczeniu społecznemu,
- osoba będąca cudzoziemcem, m.in. obywatelem państwa należącego do Unii Europejskiej lub państwa, które zawarło odpowiednie umowy ze Wspólnotą Europejską; uchodźcą; osoba posiadającą zezwolenie na pobyt stały, osiedlenie się,
- osoba pracująca w wieku 45 lat i powyżej.

W umowach ujęte są w szczególności umiejętności i kwalifikacje wymagane od kandydatów do pracy, które są uwzględniane w programie szkolenia finansowanego przez powiatowy urząd pracy z Funduszu Pracy.

W 2019r. wpłynęło do urzędu 6 wniosków pracodawcy o organizację szkoleń w ramach trójstronnej umowy szkoleniowej, zawarto 4 umowy.

Dofinansowanie studiów podyplomowych – wsparcie, które umożliwia pogłębienie wiedzy oraz zdobycie nowych umiejętności, dzięki czemu osoba poszukująca pracy może zwiększyć swoje szanse na rynku pracy.

Dofinansowanie skierowane jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy. Urząd pracy może sfinansować do 100% kosztów studiów podyplomowych, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów osoba bezrobotna otrzyma stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych. Studia podyplomowe są formą kształcenia, na którą są przyjmowani kandydaci posiadający co najmniej kwalifikacje uzyskane na studiach pierwszego stopnia, zakończone uzyskaniem tytułu zawodowego licencjata lub inżyniera potwierdzone odpowiednim dyplomem. Studia podyplomowe prowadzone są na uczelni, w instytucie naukowym Polskiej Akademii Nauk, instytucie badawczym lub Centrum Medycznym Kształcenia Podyplomowego. Studia podyplomowe trwają nie krócej niż dwa semestry i kończą się uzyskaniem kwalifikacji podyplomowych.

Z dofinansowania studiów podyplomowych może skorzystać zarejestrowana w urzędzie pracy:

- osoba bezrobotna,
- osoba poszukująca pracy:
- osoba będąca w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego, z winy pracodawcy,
- osoba pracująca u pracodawcy w stanie upadłości lub likwidacji,
- osoba otrzymująca świadczenia socjalne na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny,
- osoba uczestnicząca w indywidualnym programie integracji lub zajęciach Centrum Integracji Społecznej,
- osoba będąca żołnierzem rezerwy,
- osoba pobierająca rentę szkoleniową,
- osoba pobierająca świadczenie szkoleniowe wypłacane przez pracodawcę,
- osoba będąca domownikiem lub małżonkiem rolnika, szukającym pracy poza rolnictwem i podlegającym ubezpieczeniu społecznemu,

- osoba będąca cudzoziemcem, m.in. obywatelem państwa należącego do Unii Europejskiej lub państwa, które zawarło odpowiednie umowy ze Wspólnotą Europejską; uchodźcą; osoba posiadającą zezwolenie na pobyt stały, osiedlenie się,
- osoba pracująca w wieku 45 lat i powyżej.

Uczestnik studiów podyplomowych zobowiązuje się do zwrotu dofinansowania kosztów studiów podyplomowych w przypadku nieukończenia lub przerwania ich z jego winy. Bezrobotnemu, który w trakcie odbywania studiów podjął zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, nie zawiesza się dofinansowania kosztów tych studiów oraz wypłaty stypendium do planowanego terminu ich ukończenia.

W 2019r. wpłynęły do urzędu 4 wnioski o dofinansowanie studiów podyplomowych, zawarto 2 umowy.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W 2019r. do PUP Zawiercie wpłynęło 129 wniosków o szkolenia z KFS, zawarto 93 umowy ogółem na 443 osoby, w tym 421 pracowników i 22 pracodawców. W ramach KFS wydatkowano w 2019 r. 738 303,33 zł.

Określone przez Ministerstwo priorytety wydatkowania ww. środków to:

- 1.wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych),
- 2.wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości,
- 3.wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej,
- 4.wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,

5. wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcia kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu,

6. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia

Priorytety wydatkowania ww. środków w 2019r. określone przez Radę Rynku Pracy:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej,
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy

Bon na zasiedlenie – osoba bezrobotna do 30 roku życia może ubiegać się o bon na zasiedlenie, który stanowi gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania jeżeli:

- za ich wykonywanie będzie wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub będzie prowadził działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie zostanie przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2019r. wpłynęło do urzędu **25** wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie, zawarto **14** umów.

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50+ - dofinansowanie pracodawcy wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest formą zachęty dla pracodawców do zatrudniania bezrobotnych w tej grupie wiekowej. Dofinansowanie może otrzymać Pracodawca albo Przedsiębiorca.

Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego w wieku 50 lat i więcej skierowanego przez urząd pracy przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy w przypadku bezrobotnych w wieku 50 lat - 60 lat,
- 24 miesięcy w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat.

Wysokość dofinansowania wynosi maksymalnie do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po zakończeniu dofinansowania przez okres równy co najmniej połowie okresu dofinansowania, tj.:

- przez okres 6 miesięcy w przypadku 12-miesięcznego dofinansowania wynagrodzenia osób w wieku 50-60 lat;
- przez okres 12 miesięcy w przypadku 24-miesięcznego dofinansowania wynagrodzenia osób w wieku powyżej 60 lat.

W przypadku nieutrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego w okresie przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia lub też rezygnacji z dalszego zatrudnienia po zakończeniu dofinansowania - pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi.

W 2019r. wpłynęło do urzędu 11 wniosków o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 r.ż., zawarto 8 umów na 9 osób.

Poradnictwo zawodowe

Ponadto w 2019r. zorganizowano 28 porad zawodowych grupowych, w ramach których uczestniczyło 177 osób oraz udzielono 368 porad zawodowych indywidualnych.

Indywidualny Plan Działania (IPD)

Indywidualne Plany Działania były sporządzane w celu dostosowania form aktywizacji zawodowej do indywidualnych potrzeb i predyspozycji klientów niezwłocznie po zarejestrowaniu doradcy klienta ustalali osobom bezrobotnym profil pomocy.

W 2019r. doradcy klienta przygotowali **4793** Indywidualne Plany Działania (w tym 2259 dla mężczyzn i 2534 dla kobiet).

Z dniem 14 czerwca 2019r. weszła w życie nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy, która zniosła profilowanie pomocy.

**Programy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu –
stan na 31.12.2019r.**

„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie zawierciańskim (IV)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 - celem programu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia, pozostających bez pracy. Wsparciem objęto **570 osób**. W ramach programu zrealizowano następujące formy wsparcia: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, staże, jednorazowo przyznane środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, bony na zasiedlenie.

Ogółem przyznana kwota dofinansowania : **6 939 208,90 zł**

(na 2019r. : 3 475 544,00 zł i na 2020r. 3 463 664,90 zł).

Okres realizacji programu: 01.01.2019r. – 31.12.2020r.

„Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy (IV)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego 2014 – 2020 – celem programu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy.

Wsparciem objęto **437 osób**. W ramach programu zrealizowano następujące formy wsparcia: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, staże, jednorazowo przyznane środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, szkolenia.

Ogółem przyznana kwota dofinansowania : **6 033 107,34 zł**

(na 2019r. : 2 950 498,00 zł i na 2020r. 3 082 609,34 zł).

Okres realizacji programu: 01.01.2019r. – 31.12.2020r.

**Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi –
Rezerwa MRPiPS**

Uczestnicy programu: **5 osób**

Okres realizacji programu: 08.04.2019- 31.03.2020

Formy wsparcia: prace na zasadach robót publicznych

Koszt programu: **16 741,43 zł**

**Program, którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy – staże
w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa - Rezerwa MRPiPS**

Planowana liczba uczestników: **4 osoby**

Okres realizacji programu: 08.04.2019- 31.03.2020

Formy wsparcia: staże

Koszt programu: **20 359,88 zł**

Program specjalny „Aktywne kobiety” finansowany z Funduszu Pracy

Planowana liczba uczestników: **4 osoby**

Okres realizacji programu: 17.06.2019 – 31.12.2019

Formy wsparcia: roboty publiczne, Warsztaty pt. „Moje kroki w stronę kariery zawodowej”,
refundacja kosztów opieki nad dzieckiem, „dodatek zatrudnieniowy” (element specyficzny).

Koszt programu: **31 798,40 zł.**

Realizując zadania ustawowe, Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu w 2019r.:

- zarejestrował **4 835 osób** bezrobotnych,
- wyłączył z ewidencji **5 508 osób** bezrobotnych.
- wydał **11 986** decyzji administracyjnych
- wydał **1 064** zaświadczenia.

W ramach korespondencji prowadzonej z różnymi organizacjami i instytucjami tj. ZUS, Policja, Sąd, Komornicy, PIP w kwestiach dotyczących osób bezrobotnych sporządzono **1 064 pism.**

**Planowane przez PUP w Zawierciu działania mające na celu aktywizację
osób bezrobotnych w 2020 roku.**

Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu w piśmie nr DF.I.4021.12.10.2019.MG/AŁ z dnia 20.12.2019r. został poinformowany iż wysokości środków Funduszu Pracy ustalonych

na 2020 rok, które zostaną przeznaczone na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (§ 2 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. poz. 1294), zwanego dalej „rozporządzeniem RM”) to kwota 7 988,5 tys. zł.

W ramach powyższego limitu ustalone zostały następujące kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), w ramach priorytetów inwestycyjnych:

a) 8.i dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2014 – 2020: **2 878 655,86 zł**

(w tym kwota w części EFS wynosi: 2 446 857,48 zł i kwota części wkładu krajowego wynosi: 431 798, 38 zł);

W ramach programu planuje się zaktywizować **225 osób** bezrobotnych w ramach staży, szkoleń, jednorazowo przyznawanych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

b) 8.ii trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020: **3 172 939,95 zł**, (w tym kwota w części EFS wynosi: 2 674 153,79 zł i kwota w części wkładu krajowego wynosi: 498 786,16 zł).

W ramach programu planuje się zaktywizować **244 osoby** bezrobotne w ramach staży, szkoleń, jednorazowo przyznawanych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych oraz bonów na zasiedlenie.

Należy nadmienić, że ww. kwoty środków (limity) Funduszu Pracy, obowiązują do czasu ustalenia ostatecznych kwot na podstawie ustawy budżetowej na rok 2020.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Na podstawie Decyzji nr DF.I.4021.28.6.2019.MP z dnia 17.12.2019r. MRPiPS przyznało kwotę 509, 5 tys. zł z Funduszu Pracy na finansowanie zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Określone przez Ministerstwo priorytety wydatkowania ww. środków to:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
3. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych (na podstawie barometru zawodów 2020 ustalonych dla województwa śląskiego oraz powiatu zawierciańskiego);
4. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
6. wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
7. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej

W ramach powyższego limitu przyznanych środków z KFS ogłosił pierwszy nabór ogłoszony od 15-31.01.2020r.

PUP Wystąpił z zapotrzebowaniem na środki rezerwy KFS na 2020r. w kwocie 800 tys. zł na przeszkolenie ok. 200 pracowników.

Priorytety wydatkowania ww. środków w 2020r. określone przez Radę Rynku Pracy:

- a. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- b. wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych;

- c. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- d. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- e. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017-2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Program Regionalny na 2020 rok, finansowany jest ze środków Funduszu Pracy, adresowany jest 20 bezrobotnych kobiet, zarejestrowanych w tut. urzędzie.

W ramach programu zaplanowano staże dla 10 osób i roboty publiczne dla 10 osób.

Jurajski Amonit – projekt realizowany będzie w okresie od 02.03.2020r. – do 31.05.2021r. Projekt współfinansowany jest ze środków EFS, skierowany jest do 61 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Zawiercie, powyżej 30 roku życia, w tym do 35 kobiet i 26 mężczyzn. W ramach projektu zaplanowano wsparcie w postaci staży dla 47 osób i prac interwencyjnych dla 14 osób.

Wartość projektu wynosi 581 751, 83 zł.

Ponadto PUP Zawiercie wnioskuje w każdym roku o dodatkowe środki z rezerwy MRPiPS na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Tutejszy urząd może aplikować o dodatkowe środki w odpowiedzi na nabory ogłaszane przez MRPiPS oraz w oparciu o zapotrzebowanie składane do WUP Katowice na początku roku (oczekujemy na termin ogłoszenia przez WUP naboru na dodatkowe środki z rezerwy MRPiPS).

Sporządziła: Agnieszka Słodowy

DYREKTOR
mgr Agnieszka Kus

