

**STAROSTWO POWIATOWE W ZAWIERCIU**  
**UL. SIENKIEWICZA 34**  
**42-400 ZAWIERCIE**  
**STAROSTA ZAWIERCIAŃSKI OGŁASZA NABÓR NA WOLNE KIEROWNICZE**  
**STANOWISKO URZĘDNICZE**  
**PEŁNOMOCNIK DS. OCHRONY INFORMACJI NIEJAWNYCH**  
**W WYMIARZE 1/2 ETATU**

**WYMAGANIA NIEZBĘDNE:**

- 1/ obywatelstwo polskie
- 2/ pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych
- 3/ brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe
- 4/ nieposzlakowana opinia
- 5/ wykształcenie wyższe
- 6/ min.3 letni staż pracy
- 7/ aktualne poświadczenie bezpieczeństwa wydane przez ABW albo SKW, a także przez były Urząd Ochrony Państwa lub byłe Wojskowe Służby Informacyjne
- 8/ aktualne zaświadczenie o przeszkoleniu w zakresie ochrony informacji niejawnych przeprowadzonym przez ABW albo SKW, a także przez byłe Wojskowe Służby Informacyjne
- 9/ znajomość ustawy o samorządzie powiatowym, ustawy o pracownikach samorządowych, ustawy kodeks postępowania administracyjnego, ustawa o ochronie informacji niejawnych, ustawy o ochronie danych osobowych.

**WYMAGANIA DODATKOWE:**

- 1/ rzetelność, odpowiedzialność, dyspozycyjność
- 2/ umiejętność pracy w zespole, komunikatywność
- 3/ samodzielność i zdolności organizacyjne
- 4/ znajomość pakietu MS Office

**ZAKRES WYKONYWANYCH ZADAŃ NA STANOWISKU:**

- 1/ zapewnienie ochrony informacji niejawnych, w tym stosowanie środków bezpieczeństwa fizycznego
- 2/ kontrolowanie przestrzegania przepisów o ochronie informacji niejawnych wśród pracowników Starostwa
- 3/ zarządzanie ryzykiem bezpieczeństwa informacji niejawnych, w szczególności szacowanie ryzyka
- 4/ opracowanie i aktualizowanie:
  - a) planu ochrony informacji niejawnych
  - b) instrukcji sposobu i trybu przetwarzania informacji niejawnych o klauzulach „zastrzeżone” i „poufne”
  - c) określenia poziomu zagrożeń związanych z nieuprawnionym dostępem do informacji niejawnych lub ich utratą
- 5/ zapewnienie ochrony systemów teleinformatycznych, w którym przetwarzane są informacje niejawne
- 6/ przy współudziale administratora systemu teleinformatycznego opracowanie dokumentów: Szczególnych Wymagań Bezpieczeństwa Systemu i Procedur Bezpiecznej Eksploatacji systemu teleinformatycznego służącego do przetwarzania informacji niejawnych, którym akredytacji udziela Starosta

- 7/ przeprowadzanie zwykłych postępowań sprawdzających oraz kontrolnych postępowań sprawdzających
- 8/ przeprowadzanie szkoleń w zakresie ochrony informacji niejawnych
- 9/ przechowywanie wypełnionych ankiet bezpieczeństwa osobowego oraz akt prowadzonych i zakończonych postępowań sprawdzających
- 10/ prowadzenie aktualnego wykazu osób zatrudnionych w Starostwie i Powiatowej Administracji Zespólonej, które posiadają uprawnienia do dostępu do informacji niejawnych lub którym odmówiono wydania poświadczenia bezpieczeństwa
- 11/ w zakresie realizacji swoich zadań, współpraca z właściwą Delegaturą Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego oraz informowanie Starosty Zawierciańskiego o przebiegu tej współpracy
- 12/ wykonywanie dodatkowych zadań powierzonych przez Starostę Zawierciańskiego

#### **INFORMACJA O WARUNKACH PRACY NA DANYM STANOWISKU:**

- 1/ wymiar czasu pracy – 1/2 etatu
- 2/ miejsce pracy – w siedzibie Starostwa Powiatowego w Zawierciu przy ul. Sienkiewicza 34
- 3/ praca przy komputerze, przy oświetleniu częściowo sztucznym, wykonywana głównie w pozycji siedzącej
- 4/ praca biurowa jednozmianowa, z możliwością wystąpienia sytuacji stresujących, wymagająca wysokiego stopnia wiedzy merytorycznej, samodzielności i umiejętności zarządzania czasem
- 5/ okazjonalne wyjazdy służbowe związane z czynnościami wykonywanymi na stanowisku

#### **INFORMACJA O WSKAŹNIKU ZATRUDNIENIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH:**

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Starostwie Powiatowym w Zawierciu, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, jest wyższy niż 6 %

#### **WYMAGANE DOKUMENTY:**

- 1/ list motywacyjny
- 2/ kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie wg wzoru stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszego ogłoszenia
- 3/ kopia aktualnego poświadczenia bezpieczeństwa wydanego przez Agencję Bezpieczeństwa Wewnętrznego/SKW/były Urząd Ochrony Państwa/byłe Wojskowe Służby Informacyjne
- 4/ kopia aktualnego zaświadczenia o przeszkoleniu w zakresie ochrony informacji niejawnych przeprowadzonego przez ABW albo SKW, a także przez byłe Wojskowe Służby Informacyjne.
- 5/ kopia dyplomu potwierdzającego wykształcenie wyższe
- 6/ kopie świadectw pracy, zaświadczeń o zatrudnieniu, dokumentów potwierdzających doświadczenie zawodowe
- 7/ kopie dokumentów potwierdzających dodatkowe kwalifikacje
- 8/ podpisane własnoręcznie oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystaniu z pełni praw publicznych wg wzoru stanowiącego załącznik nr 2 do niniejszego ogłoszenia
- 9/ podpisane własnoręcznie oświadczenie stwierdzające, że kandydat nie był karany i nie jest prowadzone żadne postępowanie karne za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe wraz z zobowiązaniem niezwłocznego dostarczenia zaświadczenia o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego w przypadku wybrania kandydata na ogłoszone stanowisko pracy wg wzoru stanowiącego załącznik nr 3 do niniejszego ogłoszenia
- 10/ podpisana własnoręcznie zgoda na przetwarzanie danych osobowych według wzoru stanowiącego załącznik nr 4 do niniejszego ogłoszenia

Dokumenty aplikacyjne należy składać w terminie **do 10.05.2019 r. do godz. 14.00.**

- osobiście w Punkcie Informacyjnym lub Kancelarii pok. nr 10 Starostwa Powiatowego w Zawierciu, ul. Sienkiewicza 34 w zamkniętej kopercie z podanym imieniem, nazwiskiem i adresem kandydata oraz dopiskiem: „Nabór na stanowisko Pełnomocnika ds. Informacji Niejawnych w Starostwie Powiatowym w Zawierciu”  
lub
- pocztą na adres Starostwa z dopiskiem: „Nabór na stanowisko Pełnomocnika ds. Ochrony Informacji Niejawnych w Starostwie Powiatowym w Zawierciu”

W przypadku nadesłania oferty za pomocą poczty decyduje **data wpływu do Starostwa Powiatowego w Zawierciu.**

Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie internetowej Starostwa ([www.zawiercie.powiat.pl](http://www.zawiercie.powiat.pl)) oraz na tablicy ogłoszeń umieszczonej na parterze budynku Starostwa Powiatowego w Zawierciu, ul. Sienkiewicza 34.

**STAROSTA**  
*mgr inż. Gabriel Dors*

**KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE**

- 1. Imię (imiona) i nazwisko .....
- 2. Imiona rodziców .....
- 3. Data urodzenia .....
- 4. Obywatelstwo .....
- 5. Miejsce zamieszkania (adres do korespondencji) .....
- 6. Wykształcenie.....

(nazwa szkoły i rok jej ukończenia)

.....  
.....  
.....

(zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)

- 7. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia.....

.....  
.....  
.....  
.....

(okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)

- 8. Dodatkowe dane osobowe, jeżeli prawo lub obowiązek ich podania wynika z przepisów szczególnych

.....  
.....  
.....

.....

(miejscowość i data)

.....

(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

Zawiercie,.....

.....  
imię i nazwisko

.....  
adres

## OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że nie posiadam / posiadam\*) pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzystania z pełni praw publicznych.

.....  
podpis

Niniejsze oświadczenie wnioskodawca składa pouczony o odpowiedzialności karnej z art. 233 § 1 Kodeksu Karnego – „Kto składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznając nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8”.

\*) niepotrzebne skreślić

Zawiercie,.....

.....  
imię i nazwisko

.....  
.....  
adres

### OŚWIADCZENIE

Niniejszym oświadczam, że nie byłem/am karany/a i nie jest prowadzone wobec mnie żadne postępowanie karne za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe.

Jednocześnie oświadczam, iż znane mi są przepisy o odpowiedzialności karnej za poświadczanie nieprawdy (art. 233 § 1 k.k.).

Jednocześnie zobowiązuje się do niezwłocznego dostarczenia zaświadczenia o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego w przypadku wybrania mojej osoby na ogłoszone stanowisko pracy.

.....  
podpis

Zawiercie .....

.....  
.....  
Imię i nazwisko oraz  
adres kandydata do pracy

## ZGODA NA PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH

1. Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych złożonych w dokumentach aplikacyjnych w związku z naborem na stanowisko..... w Starostwie Powiatowym w Zawierciu.
2. Podaję dane dobrowolnie i oświadczam, że są zgodne z prawdą.
3. Zapoznałam/em się z treścią klauzuli informacyjnej, w tym o celu i sposobach przetwarzania danych osobowych oraz prawie dostępu do treści swoich danych i prawie ich poprawiania.

.....  
podpis

### Klauzula informacyjna

W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych informujemy - zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L z 04.05.2016 r., Nr 119, s. 1), zwanego dalej w skrócie „**RODO**”, iż:

#### **I. Administrator danych osobowych.**

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Starosta reprezentujący Zarząd Powiatu Zawierciańskiego, z siedzibą władz w Starostwie Powiatowym w Zawierciu, 42-400 Zawiercie, ul. Sienkiewicza 34.

#### **II. Inspektor Ochrony Danych.**

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym może się Pani/Pan skontaktować w sprawach związanych z ochroną danych osobowych, w następujący sposób:

- 1) pod adresem poczty elektronicznej [iod@zawiercie.powiat.pl](mailto:iod@zawiercie.powiat.pl),
- 2) pisemnie na adres siedziby Administratora.

#### **III. Podstawa prawna i cele przetwarzania danych osobowych.**

Dane będą przetwarzane w celu realizacji naboru na stanowiska urzędnicze lub kierownicze urzędnicze na podstawie art. 11-15 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

#### **IV. Odbiorcy danych osobowych.**

Dane mogą być przekazywane lub udostępniane podmiotom w upoważnionym na podstawie i w granicach prawa w celu prawidłowej realizacji usług.

## **V. Przekazywanie danych osobowych do państw trzecich – poza Europejski Obszar Gospodarczy.**

Dane nie będą przekazane do państwa trzeciego - poza Europejski Obszar Gospodarczy lub organizacji międzynarodowej.

## **VI. Okres przechowywania danych osobowych.**

1. Dokumenty złożone przez kandydata wybranego w naborze podlegają włączeniu do akt osobowych po nawiązaniu z nim stosunku pracy.
2. Dokumenty pozostałych kandydatów będą przechowywane w Samodzielnym Referacie ds. Pracowniczych przez okres 3 miesięcy od dnia zatrudnienia kandydata, wyłonionego w naborze lub przez okres 3 miesięcy od dnia publikacji informacji o wyniku naboru w przypadku niewyłonienia kandydata. W okresie tym kandydaci będą mogli dokonywać odbioru swoich dokumentów za potwierdzeniem odbioru. Starostwo Powiatowe w Zawierciu nie odsyła dokumentów kandydatom.
3. Dokumenty aplikacyjne, nie odebrane osobiście w terminie wskazanym w ust. 2 podlegają zniszczeniu przez Zespół powołany celem zniszczenia dokumentów aplikacyjnych. Z czynności niszczenia dokumentów pracownik Samodzielnego Referatu ds. Pracowniczych sporządza protokół, który podpisują członkowie Zespołu.

## **VII. Prawa osób, które dane dotyczą, w tym dostępu do danych osobowych.**

Na zasadach określonych przepisami RODO, posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora:

- 1) dostępu do treści swoich danych osobowych,
- 2) sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych,
- 3) usunięcia swoich danych osobowych,
- 4) ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych,

a ponadto, posiada Pani/Pan prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych.

## **VIII. Prawo do cofnięcia zgody.**

1. Tam, gdzie do przetwarzania danych osobowych konieczne jest wyrażenie zgody, zawsze ma Pan/Pani prawo nie wyrazić zgody, a w przypadku jej wcześniejszego wyrażenia, do cofnięcia zgody.
2. Wycofanie zgody nie ma wpływu na przetwarzanie Pani/Pana danych do momentu jej wycofania.

## **IX. Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego**

Gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy o ochronie danych osobowych, przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

## **X. Informacja o wymogu/dobrowolności podania danych oraz konsekwencjach niepodania danych osobowych.**

Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest warunkiem przystąpienia do naboru. Jest Pan/Pani zobowiązana do ich podania a konsekwencją niepodania danych osobowych będzie odrzućcie oferty ze względu na nie spełnienie wymagania formalnego dotyczącego kompletności wymaganych dokumentów.

## **XI. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji, profilowanie.**

Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane.