**PROJEKT**

**Powiatowy Program Promocji**

**Zatrudnienia oraz**

**Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy**

**na lata 2016 – 2020**

**Zawiercie, 2015**

**Spis treści**

Wstęp

I Dokumenty strategiczne mające wpływ na treść *Powiatowego Programu*

*Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2016 - 2020*

II Charakterystyka powiatu zawierciańskiego

III Struktura bezrobocia w powiecie zawierciańskim

IV Analiza SWOT lokalnego rynku pracy

V Podsumowanie z realizacji *Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz*

*Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2011 – 2015*

VI Cele i zadania *Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji*

*Lokalnego Rynku Pracy na lata 2016 - 2020*

Zakończenie

**Wstęp**

Opracowanie powiatowego programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy jest zadaniem samorządu powiatu, wynikającym z artykułu 9 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2015 roku poz. 149 z późn. zm.)

Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2016 – 2020 sporządzony został w oparciu o analizę sytuacji rynku pracy powiatu zawierciańskiego.

Realizacja zadań zaplanowanych w niniejszym Programie zależy w dużej mierze od środków, jakimi Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu będzie dysponował w latach 2016 – 2020.   
Na wysokość budżetu składają się środki z Funduszu Pracy obliczone na podstawie algorytmu oraz na bieżąco pozyskiwane z rezerw Ministra Pracy i Polityki Społecznej, a także środki   
z Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego. Należy ponadto zaznaczyć, iż Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu realizuje również zadania związane z rehabilitacją zawodową osób z niepełnosprawnościami finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Niniejszy Program kontynuuje główne idee zawarte w *Powiatowym Programie Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2011 – 2015* wykorzystując nowe możliwości instrumenty i narzędzia, jakie zostały zawarte w znowelizowanej ustawie   
o promocji zatrudnienia obowiązującej od maja 2014r. Zmieniona ustawa akcentuje działania urzędu pracy mające na celu zwiększenie wskaźników zatrudnienia, współpracę z ośrodkami pomocy społecznej, lokalnymi organizacjami pozarządowymi i prywatnymi agencjami pracy. Szczególną uwagę zwrócono na indywidualizację pomocy bezrobotnym. W tym celu wprowadzono profilowanie pomocy dla bezrobotnych, aby dzięki wczesnej interwencji   
i identyfikacji osób najbardziej narażonych na długookresowe bezrobocie, dobrać najbardziej efektywne formy pomocy. Podzielono bezrobotnych na trzy grupy:

- aktywnych, nie wymagających wsparcia

- wymagających wsparcia,

- oddalonych od rynku pracy.

Nowelizacja ustawy wprowadziła nowe formy wsparcia dla bezrobotnych m.in.: bon stażowy, szkoleniowy, zatrudnieniowy i na zasiedlenie, grant na telepracę, świadczenie aktywizacyjne, pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej czy utworzenie stanowiska pracy, trójstronną umowę szkoleniową, dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego   
w wieku 50+.

*Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2016-2020* stanowi zbiór zadań i działań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy   
w Zawierciu celem promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

**Rozdział I**

**Dokumenty strategiczne mające wpływ na treść Programu**

*Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2016-2020* jest dokumentem informującym o zgodności działań na rynku pracy w powiecie zawierciańskim z priorytetami, celami i wytycznymi szerszych dokumentów programowych, które określają kształt europejskiej, krajowej i regionalnej polityki zatrudnienia.

*Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia* jest zgodny z wymienionymi dokumentami:

***Strategia Europa 2020*** – program określający zmianę gospodarki Unii Europejskiej   
w inteligentną i zrównoważoną gospodarkę o wysokim wskaźniku zatrudnienia i większej spójności społecznej. Dokument wyznacza trzy obszary priorytetowe:

1. Rozwój inteligentny, tj. rozwój gospodarki opartej na wiedzy i innowacji;
2. Rozwój zrównoważony, tj. wspieranie gospodarki efektywnie korzystającej z zasobów bardziej przyjaznej środowisku i bardziej konkurencyjnej;
3. Rozwój sprzyjający włączeniu społecznemu, tj. wspieranie gospodarki o wysokim poziomie zatrudnienia, zapewniającej spójność społeczną i terytorialną.

W realizacji priorytetów ma pomóc siedem programów przewodnich m.in. *„Program na rzecz nowych umiejętności i zatrudnienia”* – program na rzecz modernizacji rynków pracy   
i wzmocnienia pozycji obywateli poprzez rozwój kwalifikacji przez całe życie w celu zwiększenia współczynnika aktywności zawodowej i lepszego dopasowania popytu do podaży na rynku pracy, między innymi dzięki mobilności siły roboczej;

Na poziomie krajowym i lokalnym oznacza to m.in. wspieranie aktywności osób starszych oraz zwiększanie równouprawnienia płci.

***Krajowy Program Reform na rzecz realizacji strategii „Europa 2020”*** jest kluczowym instrumentem wdrażania strategii *„Europa 2020”*. Jest dokumentem, który pokazuje jak Polska w najbliższych latach odpowie na stojące przed nią wyzwania. Celem programu jest budowa trwałych podstaw wzrostu gospodarczego przy łączeniu celów unijnych   
z priorytetami krajowymi. W ostatniej aktualizacji z kwietnia 2015r. w części dotyczącej zatrudnienia zaplanowano:

* kontynuowanie wdrażania realizacji *„Gwarancji dla młodzieży”;*
* wsparcie dla przedsiębiorstw dotkniętych skutkami wystąpienia ograniczenia wwozu towarów na terytoria innych krajów;
* ograniczenie stosowania umów na czas określony;
* wspieranie wyrównywania szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy (grant na telepracę, świadczenie aktywizacyjne);
* wspieranie zatrudnienia osób niepełnosprawnych;
* zapewnienie powszechności wychowania przedszkolnego;
* zwiększenie dostępności opieki nad dziećmi do lat 3.

***Strategia Rozwoju Kraju 2020*** to dokument określający cele strategiczne rozwoju kraju do 2020r., kluczowy dla określenia działań rozwojowych w tym finansowanych ze środków Unii Europejskiej. Celem *Strategii* jest wzmocnienie i wykorzystanie gospodarczych, społecznych i instytucjonalnych potencjałów zapewniających szybszy i zrównoważony rozwój kraju oraz poprawę jakości życia ludności.

W *Strategii* *Rozwoju Kraju 2020* wymienia się trzy obszary strategiczne:

1. Sprawne i efektywne państwo.
2. Konkurencyjna gospodarka.

Cel 1. Wzmocnienie stabilności makroekonomicznej.

Cel 2. Wzrost wydajności gospodarki.

Cel 3. Zwiększenie innowacyjności gospodarki.

Cel 4. Rozwój kapitału ludzkiego.

Cel 5. Zwiększenie wykorzystania technologii cyfrowych.

Cel 6. Bezpieczeństwo energetyczne i środowisko.

Cel. 7. Zwiększenie efektywności transportu.

1. Spójność społeczna i terytorialna.

***Strategia Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2020*** jest jedną z dziewięciu strategii sektorowych realizujących średnio i długookresową strategię rozwoju kraju. Głównym celem *Strategii* jest rozwijanie kapitału ludzkiego poprzez wydobywanie potencjału osób w taki sposób, aby mogły w pełni uczestniczyć w życiu społecznym, politycznym i ekonomicznym bez względu na wiek. Wyznaczono pięć celów szczegółowych:

* wzrost zatrudnienia
* wydłużenie aktywności zawodowej i zapewnienie lepszej jakości funkcjonowania osób starszych
* poprawa sytuacji osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym
* poprawa zdrowia obywateli oraz podniesienie efektywności opieki zdrowotnej
* podniesienie poziomu kompetencji i kwalifikacji obywateli

Realizacja celu głównego oraz celów szczegółowych odbywać się będzie poprzez działania podejmowane na różnych etapach życia – od wczesnego dzieciństwa, poprzez edukację szkolną, edukację na poziomie wyższym, okres aktywności zawodowej, rodzicielstwa do starości.

***Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2017*** zakłada jako cel ogólny zwiększenie wskaźnika zatrudnienia ogółem (do 68,1% w 2017 r. – dla osób w przedziale wieku 20-64 lata). Realizacji tego celu sprzyjać będzie osiągnięcie celów dodatkowych, którymi są:

* zmniejszenie stopy bezrobocia ogółem,
* zwiększenie wskaźnika aktywności zawodowej.

Wspomniane cele (zarówno ogólny, jak i dodatkowe) będą realizowane za pomocą działań kierunkowych zgrupowanych w dwóch obszarach priorytetowych:

1. zwiększenie efektywności zarządzania rynkiem pracy w celu wsparcia wzrostu zatrudnienia,

2. zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy.

Misją *Krajowego planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2017* jest podjęcie   
i realizowanie działań mających doprowadzić do wzrostu zatrudnienia i ograniczenia bezrobocia oraz podniesienia w przekroju województw i powiatów poziomu:

- spójności społecznej, mierzonej wskaźnikiem zatrudnienia i stopą bezrobocia;

- spójności gospodarczej, mierzonej za pomocą wskaźnika PKB przypadającego na jednego mieszkańca;

- spójności przestrzennej , mierzonej czasem przejazdu do danego obszaru komunikacją lotniczą, drogową i kolejową.

Ponadto, działania realizowane w ramach KPDZ/2015-2017 mają przyczynić się do ograniczenia ubóstwa i wykluczenia społecznego wynikającego m.in. z braku zatrudnienia   
i niepełnosprawności.

***Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020*** główny cel upatruje we wzroście poziomu zatrudnienia oraz spójności społecznej, a także poprawie funkcjonowania administracji publicznej. Interwencja podejmowana z poziomu krajowego koncentrować się będzie w głównej mierze na rozwiązaniach systemowych, projektach pilotażowych oraz działaniach o zasięgu ogólnokrajowym. PO WER podejmuje interwencję w zakresie czterech głównych celów:

- Wspierania zatrudnienia i mobilności pracowników

- Wspierania włączenia społecznego i walki z ubóstwem

- Inwestowania w edukację, umiejętności i uczenia się przez całe życie

- Wzmacniania potencjału instytucjonalnego i skuteczności administracji publicznej

***Strategia Rozwoju Województwa Śląskiego „Śląskie 2020”*** jest dokumentem strategicznym wytyczającym kierunki rozwoju województwa śląskiego, wskazuje priorytety, cele strategiczne i kierunki działań.

Obszar priorytetowy (A): Nowoczesna gospodarka

Cel operacyjny A.1. Innowacyjne i kreatywne przedsiębiorstwa oraz produkty województwa.

A.2. Otwarty i atrakcyjny rynek pracy.

A.3. Konkurencyjna gospodarka województwa oparta na elastyczności   
 i specjalizacji firm oraz strukturach sieciowych.

A.4. Przedsiębiorczość lokalna i społeczna wykorzystująca lokalne rynki   
 i potencjały.

Najbardziej istotny z punktu widzenia polityki rynku pracy cel, został określony w Celu A.2. *Otwarty i atrakcyjny rynek pracy,* gdzie działaniaukierunkowano na tworzenie miejsc pracy oraz wzmacniania atrakcyjności już istniejących na regionalnym rynku pracy, wdrażanie nowoczesnych metod zarządzania zasobami ludzkimi oraz promowaniu elastycznych form zatrudnienia, pracy na odległość.

***Strategia Rozwoju Powiatu Zawierciańskiego na lata 2011 – 2020***wskazuje na obszary, które powinny być rozwijane, cele i kierunki działania dla każdego z priorytetów życia społeczno – gospodarczego. Jeden z punktów *Misji Strategii* dotyczy obszaru zrównoważonego rozwoju społeczno – gospodarczego opartego na dużym potencjale gospodarki rolnej, sprzyjającej aktywizacji zawodowej mieszkańców oraz rozwojowi małej   
i średniej przedsiębiorczości, kultury i usług rekreacyjno – turystycznych. *Strategia Rozwoju Powiatu Zawierciańskiego* zwraca uwagę na tworzenie warunków dla ograniczenia bezrobocia i wzrostu aktywności zawodowej mieszkańców powiatu. (cel szczegółowy 3.2) Ponadto zaleca działania na rzecz rozwoju i dywersyfikacji form przekwalifikowania zawodowego i uwzględnienia w procesie kształcenia potrzeb lokalnego rynku pracy (cel szczegółowy 1.5).

Działania zaplanowane w *Powiatowym Programie Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2016-2020* odnoszą się do priorytetów i celów wcześniej wymienionych dokumentów między innymi poprzez: planowanie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, promowanie kształcenia ustawicznego oraz szkoleń w wieku 50+, wzrostu liczby osób w wieku starszym wśród aktywnych zawodowo, wspieranie wyrównywania szans kobiet i mężczyzna na rynku pracy (grant na telepracę, świadczenie aktywizacyjne).

**Rozdział II**

**Charakterystyka powiatu zawierciańskiego**

Powiat zawierciański położony jest w północno-wschodniej części województwa śląskiego na terenie Wyżyny Krakowsko – Częstochowskiej. Powiat zawierciański graniczy   
z powiatami:

- myszkowskim, będzińskim, częstochowskim oraz miastem na prawach powiatu Dąbrowa Górnicza (woj. śląskie);

- włoszczowskim, jędrzejowskim (woj. świętokrzyskie);

- olkuskim i miechowskim (woj. małopolskie);

Powiat zawierciański jest powiatem ziemskim. Skupia 10 gmin w tym: 2 miejskie – Zawiercie, Poręba, 4 miejsko-wiejskie – Łazy, Ogrodzieniec, Pilica, Szczekociny, oraz 4 wiejskie – Irządze, Kroczyce, Włodowice, Żarnowiec.

Obszar powiatu zawierciańskiego obejmuje zarówno tereny przemysłowe jak i rolnicze, na których dominuje działalność turystyczna i rekreacyjna. Na rozwój turystyki w powiecie ma wpływ atrakcyjne ukształtowanie terenu:

- skałki w Podlesicach, Rzędkowicach, Podzamczu, Ryczowie;

- kąpieliska i zbiorniki wodne w Siamoszycach, Dzibicach, Kostkowicach, Przyłubsku, Włodowicach, Pilicy, Łazach, Szczekocinach;

- stoki narciarskie w Morsku, Grabowej, Cisowej i Smoleniu.

Liczba mieszkańców powiatu wraz z strukturą społeczną stanowią podstawy rynku pracy. Liczba potencjalnych pracowników, ich rozmieszczenie, płeć, wykształcenie bezpośrednio kształtują zasoby pracy. Na koniec grudnia 2011r. powiat zamieszkiwało 122 756 osób, do grudnia 2014r. liczba zmniejszyła się o 1 744 osób i wyniosła 121 012 mieszkańców.

Największym skupiskiem mieszkańców powiatu zawierciańskiego jest jego główne miasto Zawiercie. W grudniu 2014r. liczyło ono blisko 51 tys. mieszkańców, co pozwalało zaliczyć Zawiercie do średniej wielkości miast w kraju.

Analizując strukturę mieszkańców powiatu zawierciańskiego w grudniu 2014r. ze względu na wiek i płeć zauważyć można, iż największą grupę stanowiły osoby w wieku 55-59 lat, następnie dwie grupy wiekowe 60-64 lata i 35-39 lat, kolejna grupa to osoby w wieku 30-34 lata. Najmniej liczne grupy stanowiły osoby w przedziale wiekowym 70 – 74 lata, 75 – 79,   
80 – 84 oraz 80 lat i więcej.

**Wykres nr 1. Liczba ludności w powiecie zawierciańskim wg wieku i płci XII 2014r.**

*Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS*

Wśród 121,0 tys. mieszkańców powiatu zawierciańskiego 62,4 tys.(51,6%) stanowiły kobiety, 58,6 tys. - mężczyźni (48,4%). Ludność powiatu zawierciańskiego była starsza od ludności województwa śląskiego – udział osób w wieku do 19 lat wyniósł w powiecie 18,0%.,   
a w województwie – 18,9%. Najbardziej liczną grupą wiekową w powiecie były osoby   
w wieku 20 – 39 lat 28,4% oraz 40 - 59 lat 28 %. Podobny układ zaistniał w skali województwa śląskiego. Natomiast wśród osób w wieku 60-79 lat 21,3% stanowili mieszkańcy powiatu zawierciańskiego, przy 19,6% w województwie śląskim. Podobna tendencja utrzymała się w kolejnej grupie wiekowej.

**Wykres nr 2. Struktura wiekowa mieszkańców powiatu zawierciańskiego i województwa**

**śląskiego XII 2014r.**

*Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS*

Najistotniejszą grupę dla rynku pracy, stanowią osoby w wieku produkcyjnym. Ludność powiatu zawierciańskiego w wieku produkcyjnym w latach 2011 - 2014 wykazywała tendencję malejącą. Najwyższą wartość wskaźnik osiągnął w 2011 r., kiedy był równy 78 110 osobom, najniższą natomiast w 2014 r., kiedy odnotowano 75 163 osoby. W badanym okresie liczba mężczyzn zmalała o 1356 osób, a kobiet o 1591.

**Wykres nr 3. Ludność powiatu zawierciańskiego w wieku produkcyjnym w latach 2011-2014**

*Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS*

O sile gospodarki danego regionu i jego potencjale decyduje ilość i struktura efektywnie działających podmiotów gospodarczych. Na przestrzeni czterech ostatnich lat obserwuje się wzrost liczby zarejestrowanych podmiotów na terenie powiatu zawierciańskiego. Według danych w 2011r. było ich 10 573, natomiast w 2014r. - 10 973. Liczba podmiotów wpisanych do rejestru REGON na 10 tys. mieszkańców na terenie powiatu zawierciańskiego odbiega od danych dla województwa śląskiego i dla kraju. Wynosi ona 907 i jest drugą najniższą wśród powiatów podregionu sosnowieckiego, który obejmuje swym obszarem powiat zawierciański, będziński, powiat miasto Dąbrowa Górnicza, Jaworzno i Sosnowiec.

**Wykres nr 4. Liczba podmiotów wpisanych do REGON na 10 tys. mieszkańców w Polsce,**

**woj. śląskim i powiatach regionu sosnowieckiego.**

*Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS*

Spośród 10973 podmiotów w rejestrze REGON wpisanych na koniec grudnia 2014r. - 8734 firm tworzyły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. Udział osób fizycznych   
w łącznej liczbie podmiotów gospodarczych w powiecie zawierciańskim był wyższy niż   
w województwie śląskim i kraju.

**Wykres nr 5. Procentowy udział osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą wśród**

**podmiotów gospodarki narodowej ogółem**

*Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS*

Na koniec grudnia 2014r. największy udział procentowy wśród podmiotów gospodarczych działających na terenie powiatu zawierciańskiego miały jednostki związane z działalnością  
w zakresie handlu hurtowego i detalicznego, naprawy pojazdów samochodowych sekcja G – 34,8%, budownictwa sekcja F – 11,3%, przetwórstwa przemysłowego sekcja C – 10,1%, działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej sekcja M – 6,9% oraz w zakresie transportu i gospodarki magazynowej sekcja H – 5,9% , pozostałe sekcje -31 %. Spośród wszystkich podmiotów funkcjonujących na terenie powiatu 10 607 działało w sektorze prywatnym, a 366 w sektorze publicznym.

**Wykres nr 6. Zarejestrowane podmioty wg sekcji i działów PKD 2007.**

**Stan grudzień 2014r.**

*Źródło: Bank Danych Lokalnych*

Struktura wykształcenia obrazuje poziom kompetencji kluczowych oraz zawodowych.   
 W 2011r\*. w powiecie zawierciańskim dominowały osoby z wykształceniem policealnym   
i średnim 34,4% . W stosunku do poprzedniego spisu powszechnego w 2002r. podwojeniu uległa liczba mieszkańców z wykształceniem wyższym. Wyższe wykształcenie daje większe szanse na podjęcie zatrudnienia, jednakże na przestrzeni ostatnich lat duże znaczenie zaczęło odgrywać doświadczenie.

*\* Dane dotyczące wykształcenia mieszkańców pochodzą z NSP 2011r.*

**Rozdział III**

**Struktura bezrobocia w powiecie zawierciańskim**

1. **Stopa bezrobocia**

Dynamika stopy bezrobocia w okresie VI 2011 – X 2015 została przedstawiona na *Wykresie nr 7*. Zapoczątkowana w VI 2011r. wzrostowa tendencja stopy bezrobocia pozostawała trudnym problem społecznym powiatu zawierciańskiego. Wzrost stopy bezrobocia utrzymywał się do połowy 2013 r. po czym zaczął spadać. Jednakże wskaźnik ten przewyższał w każdym roku dane dla kraju i dla województwa śląskiego. Najniższą stopę bezrobocia na przestrzeni czterech analizowanych lat odnotowano w październiku 2015r. – 13,4%.

**Wykres nr 7. Stopa bezrobocia w latach 2011 – 2015**

*Źródło: MPiPS*

1. **Bezrobocie w gminach powiatu zawierciańskiego.**

**Tabela nr 1. Bezrobocie w gminach powiatu zawierciańskiego.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **Procentowy udział zarejestrowanych bezrobotnych** | | | |
| **XII'11** | **XII'12** | **XII'13** | **XII'14** |
| **Irządze** | 1,9% | 1,7% | 1,9% | 1,9% |
| **Kroczyce** | 6,0% | 6,0% | 6,1% | 5,8% |
| **Łazy** | 12,4% | 12,7% | 12,3% | 12,3% |
| **Ogrodzieniec** | 8,0% | 8,1% | 7,9% | 7,7% |
| **Pilica** | 4,8% | 5,7% | 5,6% | 5,4% |
| **Poręba** | 6,3% | 6,3% | 6,5% | 6,3% |
| **Szczekociny** | 6,4% | 7,4% | 7,2% | 7,3% |
| **Włodowice** | 5,4% | 5,3% | 5,4% | 5,3% |
| **Zawiercie** | 46,2% | 44,6% | 44,7% | 45,7% |
| **Żarnowiec** | 2,6% | 2,2% | 2,4% | 2,3% |

*Źródło: Opracowanie własne*

Analizując stan bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu zawierciańskiego na koniec miesiąca grudnia 2011r. i 2014r., można zauważyć, iż w gminach Poręba, Irządze, procent bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, utrzymywał się na stałym poziomie. W gminach Pilica, Szczekociny wzrósł odsetek bezrobotnych, natomiast   
w gminach Ogrodzieniec, Włodowice, Zawiercie, Kroczyce, Łazy i Żarnowiec zmniejszyła się liczba zarejestrowanych osób.

1. **Struktura bezrobocia według wieku.**

Istotnym kryterium dla diagnozy lokalnego rynku pracy jest wiek osób bezrobotnych.   
W badanym okresie VI 2011 – VI 2015 najliczniejsze grupy stanowiły osoby bezrobotne w wieku 25 – 34 lata , od 35 do 44 lat oraz od 45 do 54 lat.

W ocenie pracodawców, wiek jest jednym z czynników decydujących o przydatności kandydata do pracy. Pracodawcy stawiają na ludzi młodych, znających się na nowych technologiach, posługujących się biegle obcymi językami, kreatywnych nastawionych na rozwój zawodowy. Na koniec II kwartału 2015r. w rejestrze PUP Zawiercie osoby młode bezrobotne (25 – 34 lata) to 2137 osób. Taka grupa młodych bez pracy   
w ogólnej strukturze może świadczyć o niedopasowaniu oferty kształcenia do potrzeb zgłaszanych przez pracodawców lub o niskiej chłonności lokalnego rynku pracy. Młodzi ludzie często rozpoczynają karierę zawodową od rejestracji w powiatowym urzędzie pracy. Często pierwsze doświadczenie zawodowe stanowi podjęcie stażu finansowanego przez urząd. Osoby bezrobotne powyżej 45 roku życia to 2317osób tj. 36,2% ogółu zarejestrowanych. Bezrobotni 45+ , szczególnie po 50 roku życia mogą napotkać duże trudności przy podejmowaniu zatrudnienia i jego utrzymania. Często są to osoby długotrwale bezrobotne, nie umiejące poruszać się po rynku pracy.

**Tabela nr 2. Bezrobotni powiatu zawierciańskiego według wieku**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wiek** | | **31.XII 2011** | | | | **31.XII 2012** | | | | **31.XII 2013** | | | | **31.XII 2014** | | | | **30.VI 2015** | | | |
| **ogółem** | | **w tym kobiety** | | **ogółem** | | **w tym kobiety** | | **ogółem** | | **w tym kobiety** | | **ogółem** | | **w tym kobiety** | | **ogółem** | | **w tym kobiety** | |
| **18 - 24** | | 1360 | | 772 | | 1298 | | 656 | | 1146 | | 579 | | 859 | | 465 | | 787 | | 429 | |
| **25 - 34** | | 2137 | | 1226 | | 2340 | | 1308 | | 2208 | | 1272 | | 1691 | | 992 | | 1656 | | 964 | |
| **35 - 44** | | 1514 | | 839 | | 1672 | | 906 | | 1684 | | 904 | | 1422 | | 768 | | 1336 | | 725 | |
| **45 - 54** | | 1493 | | 766 | | 1621 | | 827 | | 1507 | | 773 | | 1205 | | 611 | | 1181 | | 634 | |
| **55 - 59** | | 655 | | 225 | | 754 | | 272 | | 792 | | 307 | | 709 | | 293 | | 707 | | 287 | |
| **60 - 64** | | 169 | | X | | 202 | | X | | 244 | | X | | 232 | | 8 | | 257 | | 21 | |
| **ogółem** | | **7328** | | **3828** | | **7887** | | **3969** | | **7581** | | **3835** | | **6118** | | **3137** | | **5924** | | **3060** | |
|  |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |

*Źródło: Opracowanie własne*

1. **Struktura bezrobocia według wykształcenia.**

Wykształcenie i doświadczenie zawodowe w dużym stopniu wpływa na miejsce,   
w jakim znajduje się osoba na rynku pracy. Aktualnie promuje się kształcenie ustawiczne, aktualizowanie kwalifikacji zawodowych i ciągłe doskonalenie. Działania te mają pomóc w utrzymaniu się na rynku pracy.

**Wykres nr 7. Struktura wykształcenia bezrobotnych w okresie XII 2011 – VI 2015**

*Źródło: Opracowanie własne*

Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zawierciu posiadali zróżnicowany poziom wykształcenia. Największą grupę stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym. Na drugim miejscu znalazła się grupa bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, następnie

z gimnazjalnym i poniżej. Osoby zarejestrowane z wykształceniem wyższym stanowiły grupę od 13,9% w 2011r. do 15,1% w 2014r. Najmniejszą grupę tworzyli bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym.

1. **Struktura bezrobocia według czasu pozostawania bez pracy.**

Czas pozostawania bez pracy ma istotny wpływ na sytuację osób bezrobotnych na rynku pracy. Długotrwałe bezrobocie zmniejsza szanse na podjęcie zatrudnienia, po pierwsze   
z powodu zdezaktualizowanych kwalifikacji zawodowych uzyskanych w szkole, czy nabytych w trakcie zatrudnienia. Po drugie, dłuższy okres bezczynności zawodowej powoduje niekorzystne zmiany osobowościowe tj. bierność, apatię, brak inicjatywy, wycofanie się   
z życia społecznego. Pracodawcy zatrudniają najczęściej osoby posiadające określone kwalifikacje zawodowe, kreatywne, otwarte na zmiany. Im krótszy okres pozostawania bez pracy, tym większe szanse dla osoby bezrobotnej na powrót do aktywności zawodowej.

**Wykres nr 3. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w okresie XII 2011- VI 2015**

*Źródło: Opracowanie własne*

Najwięcej osób bezrobotnych w grudniu 2011r. znajdowało się   
w ewidencji bezrobotnych od 6 do 12 miesięcy 1530 osób tj. 20,8% ogółu zarejestrowanych,   
w 2012r. dominowała grupa bezrobotnych pozostająca bez pracy od 12 do 24 miesięcy 1480 osób tj. 18,8%. W kolejnych latach dominowały osoby zarejestrowane powyżej 24 miesięcy   
grudzień 2013, 2014, czerwiec 2015. Należy zaznaczyć, że im dłużej osoby pozostają bez pracy, tym mniejsze są ich szanse na jej ponowne uzyskanie, ponieważ zdobyte wcześniej wiadomości i doświadczenia często ulegają dezaktualizacji. W miarę wydłużania się czasu pozostawania bez pracy zanikają również aktywne postawy poszukiwania pracy.

1. **Struktura bezrobocia według stażu pracy.**

**Wykres nr 9. Bezrobotni według stażu pracy w okresie XII 2011- VI 2015**

*Źródło: Opracowanie własne*

W analizowanym okresie największą grupę zarejestrowanych bezrobotnych w ewidencji PUP Zawiercie stanowiły osoby ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat, następnie bez stażu - grudzień 2011,2012. Od 2013r. na drugim miejscu uplasowały się osoby bezrobotne posiadające staż pracy do 1 roku.

Na podstawie statystyk dotyczących zarejestrowanych klientów, tut. urząd podejmował działania zmierzające po poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, bez wykształcenia średniego, powyżej 50 roku życia, młodych do 25 roku życia wpływała na ubieganie się o dodatkowe środki z rezerwy Ministra, a po otrzymaniu środków finansowych na realizację programów.

**Podsumowanie z realizacji *Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2011 - 2015***

Poprzedni realizowany *Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2011 – 2015* określał działania samorządu powiatu w zakresie zwiększania zatrudnienia, dostosowania jego struktury i jakości do potrzeb rynku pracy oraz ograniczenia i łagodzenia negatywnych skutków bezrobocia.

Celem *Programu* było:

- zmniejszenie bezrobocia

- ograniczenie bezrobocia wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

- przeciwdziałanie psychospołecznym skutkom bezrobocia i wykluczenia społecznego

- kształtowanie postaw przedsiębiorczych.

Jednym z najważniejszych zadań przypisanych samorządowi powiatowemu z zakresu polityki społecznej jest przeciwdziałanie skutkom bezrobocia. Nie oznacza to jednak, że tylko działania powiatu mają wpływ na sytuację na rynku pracy i na tworzenie nowych miejsc pracy. Wsparcie zależy również od polityki państwa, preferencji podatkowych i innych mechanizmów ekonomicznych. Środki, którymi dysponuje lub które pozyskuje powiat wykorzystywane są w celu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz wspierania inicjatyw mających na celu tworzenie nowych miejsc pracy.

W okresie I 2011 – X 2015 Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu zaktywizował ogółem 9 081 osób bezrobotnych, kierując je na formy aktywizacyjne przewidziane w ustawie o promocji zatrudnienia. Spośród osób korzystających w tym czasie ze wsparcia urzędu 43,2% rozpoczęło odbywanie staży, 16,7% skierowano na szkolenia, 12% otrzymało wsparcie finansowe na podjęcie własnej działalności gospodarczej, 7,8% dotyczyło refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, 7,2 % osób zostało skierowanych do odbywania robót publicznych oraz 5,5 % na prace interwencyjne.

**Tabela nr 3. Zestawienie instrumentów i usług rynku pracy w okresie I 2011 – X 2015**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015\*** |
| Rozpoczynający staże | 659 | 815 | 729 | 882 | 843 |
| bon stażowy | x | x | x | 2 | 10 |
| Rozpoczynający szkolenia | 259 | 427 | 365 | 307 | 162 |
| szkoleniowy | x | x | x | 19 | 15 |
| Rozpoczynający prace interwencyjne | 98 | 147 | 73 | 117 | 64 |
| Rozpoczynający roboty publiczne | 116 | 137 | 181 | 152 | 76 |
| Rozpoczynający *Program Aktywizacja i Integracja* | x | x | x | x | 58 |
| Uczęszczający na studia podyplomowe | x | 5 | 3 | 3 | 5 |
| Korzystający z bonu na zasiedlenie | x | x | x | x | 16 |
| Korzystający z zatrudnienie wspierane | x | x | x | x | 1 |
| Dofinansowanie wynagrodzenia 50+ | x | x | x | 4 | 7 |
| Rozpoczynający prace społecznie użyteczne | 99 | 57 | 169 | 77 | 122 |
| Otrzymujący środki na podjęcie działalności gospodarczej | 183 | 266 | 226 | 258 | 156 |
| Zatrudniani w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy (bez uzupełnień) | 64 | 129 | 165 | 238 | 115 |
| ***Ogółem*** | **1506** | **1203** | **1915** | **2069** | **1649** |
| *\*Dane za okres I-X 2015r.* |  |  |  |  |  |

Powyżej przedstawione formy wsparcia finansowane były zarówno ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem a także ze środków Unii Europejskiej oraz Rezerw Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

**Tabela nr 4. Wydatki Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2011 - 2014**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Wyszczególnienie | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **Limit 2015** |
| Wydatki na aktywne formy wg MPiPS - 02 | 11 327 200 | 12 030 800 | 14 919 900 | 15 275 100 | 16 421 100 |
| w tym EFS | 3 576 298 | 3 069 851 | 5 969 259 | 8 827 273 | 6 850 300 |

Wśród realizowanych aktywnych form na przestrzeni pięciu lat, wzrosła liczba refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy z 4,3% ogółu realizowanych aktywnych form w 2011r. do 11,5% w 2014r. Procentowy udział bezrobotnych, którzy skorzystali ze środków przeznaczonych na uruchomienie działalności gospodarczej wahał się od 11,8% w 2013r. do 13,4% w 2012r. Dane dotyczące 2015r. ulegną zmianie, bowiem na bieżąco są zawierane nowe umowy. Refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy stanowi bodziec dla pracodawców do zatrudniania osób bezrobotnych.   
W wielu przypadkach bez wsparcia środków finansowych uzyskanych z PUP pracodawcy nie byliby w stanie stworzyć dodatkowych miejsc pracy. Utworzone stanowisko pracy musi być utrzymane przez pracodawcę przez okres 24 miesięcy. Oznacza to, że o ile dany kandydat sprosta wymogom stawianym przez pracodawcę, to może uzyskać zatrudnienie na okres 2 lat, a po zakończeniu umowy nawet na czas nieokreślony.

**Wykres nr 10. Procentowy udział wybranych aktywnych form wsparcia w latach   
I 2011 – X 2015**

Na przestrzeni analizowanych pięciu lat największą popularnością cieszyły się staże. Ich udział wśród aktywnych form kształtował się od 38,2 % w 2013r. do 50,9% w 2015r.

**Wykres nr 11. Szkolenia i staże w latach Wykres nr 12. Roboty publiczne i prace**

**I 2011 – X 2015 interwencyjne w latach I 2011 – X 2015**

Analizując udział osób bezrobotnych na poszczególnych formach, można zaobserwować procentowy spadek uczestników szkoleń, jest to wynikiem m.in. zmiany ustawy - zawieranie umów trójstronnych, korzystaniem przez pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, którzy zatrudniają pracownika i dopiero wtedy wysyłają go na szkolenie. Podobny spadek odnotowano wśród robót publicznych i prac interwencyjnych. Zmiana jest wynikiem wymaganego zatrudnienia po zakończeniu refundacji, czego nie mogą zapewnić pracodawcy korzystający z tych form - najczęściej jednostki samorządu terytorialnego.

Z analizy wskaźników efektywności za lata 2011-2014, obliczonych przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej wynika, iż na przestrzeni czterech lat stopniowo wzrastał wskaźnik efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowych realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Efektywność była wyliczana z podstawowych form aktywizacji zawodowej takich jak: szkolenia, prace interwencyjne, staże, roboty publiczne, przyznania pracodawcom refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, przyznania bezrobotnym środków na uruchomienie działalności gospodarczej.

**Tabela nr 5. Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej ogółem za lata 2011- 2014.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** |
| Liczba osób, które podjęły pracę | 1 127 | 1 105 | 1 505 | 1 259 |
| Liczba osób, które zakończyły formę wsparcia | 2 011 | 1 689 | 2 072 | 1 567 |
| **Wskaźnik efektywności** | **56,0%** | **65,4%** | **72,6%** | **80,3%** |

*Źródło: MPiPS*

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zawierciu mogły skorzystać z form wsparcia zaplanowanych w programach konkursowych finansowanych ze środków unijnych. Programy te były kierowane do określonych grup docelowych – osoby do 25 roku życia, bezrobotni, zwolnieni z przyczyn pracodawcy czy mieszkańcy określonych gmin.

**Tabela nr 6. Programy współfinansowane ze środków Unii Europejskiej**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **lp.** | **program** | **okres realizacji** | **środki otrzymane w tys. zł** | **liczba uczestniczących osób** | **efektywność zatrudnieniowa** |
| 2. | „Recepta na zatrudnienie” | 01.07.2011-30.06.2013 | 1 496,7 | 20 | 100% |
| 3. | „Od stażu do etatu” | 01.03.2012-30.04.2013 | 769,4 | 108 | 83% |
| 4. | „Mam doświadczenie, mam pracę” | 01.06.2013-30.09.2014 | 674,9 | 66 | 83,1% |
| 5. | „Kierunek przedsiębiorczość” | 01.06.2013-30.06.2015 | 2 017,8 | 84 | 75% |
| 6. | „Mobilni, aktywni w Pilicy” | 01.09.2012-31.01.2013 | 46,7 | 18 | nie dotyczy |
| 7. | „Mobilni, aktywni w Szczekocinach” | 01.11.2012-31.03.2013 | 47,8 | 20 | nie dotyczy |
| 8. | „Mobilni, aktywni w Żarnowcu” | 01.10.2012-28.03.2013 | 41,2 | 15 | nie dotyczy |
| 9. | „Czas na staż” | 01.02.2014-31.03.2015 | 763,4 | 84 | 80,2% |

*Źródło: Opracowanie własne*

**ROZDZIAŁ IV**

**Analiza SWOT**

Lokalny rynek pracy powiatu zawierciańskiego ma mocne jak i słabe strony, a na jego zmiany będą wpływać szanse i zagrożenia.

|  |  |
| --- | --- |
| **MOCNE STRONY** | **SŁABE STRONY** |
| - korzystne położenie geograficzne i  komunikacyjne;  - dogodne połączenie ze Śląskiem i Zagłębiem oraz pozostałymi regionami  - bogactwo walorów przyrodniczych  - istniejąca baza turystyczna  - świadomość osób dorosłych do podnoszenia  kwalifikacji  - spadek stopy bezrobocia  - dobrze rozwinięta komunikacja publiczna na  terenie miasta Zawiercie łącząca jego dzielnice  - bliskość ośrodków akademickich (Katowice,  Częstochowa, Sosnowiec) | - stopa bezrobocia wyższa od stopy bezrobocia   w województwie śląskim i w kraju  - wysoki odsetek osób długotrwale  bezrobotnych  - niedostateczne wykorzystanie miejscowych  walorów przyrodniczych  - niedostosowanie kwalifikacyjno-zawodowe  osób bezrobotnych  - brak spójności pomiędzy wymogami rynku  pracy a systemem edukacji  - słabo funkcjonująca komunikacja publiczna terenie powiatu utrudniająca przemieszczanie się mieszkańców |
| **SZANSE** | **ZAGROŻENIA** |
| - możliwość pozyskania środków unijnych na  rozwój regionu  - moda na wspinaczkę skałkową  - wzrost atrakcyjności sąsiednich regionów  - powstanie Agencji Rozwoju Zawiercia  - aktywność mieszkańców powiatu w  podejmowaniu własnej działalności  gospodarczej  - możliwość podniesienia kwalifikacji osób  pracujących ze środków Krajowego  Funduszu Szkoleniowego | - ucieczka osób w wieku produkcyjnym poza  teren powiatu w tym do krajów Unii  Europejskiej  - sposób postrzegania powiatu zawierciańskiego  wśród inwestorów zewnętrznych  - „szara strefa”  - sezonowość w turystyce |

*Źródło: Opracowanie własne*

Skuteczne przeciwdziałanie bezrobociu będzie możliwe w oparciu o wykorzystanie szans określonych w analizie SWOT. Podstawowymi problemami dotyczącymi aktywizacji osób bezrobotnych na lokalnym rynku pracy na najbliższe lata są:

- przygotowanie osób bezrobotnych do podejmowania pracy w nowych zawodach

- zwiększenie szans na zatrudnienie poprzez tworzenie nowych miejsc pracy.

**ROZDZIAŁ VI**

**Cele i zadania *Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2016 – 2020***

Realizacja określonych w *Programie* celów jest zgodna z dokumentami strategicznymi przedstawionymi w Rozdziale I.

Przedstawione cele są wypadkową wypracowanej wizji docelowego rynku pracy   
w powiecie zawierciańskim oraz wprowadzonych zmian w funkcjonowaniu publicznych służb zatrudnienia. Wprowadzoną nowością jest profilowanie pomocy bezrobotnym niezwłocznie po rejestracji w urzędzie, co stanowi podstawę udzielenia wsparcia bezrobotnemu. Profil pomocy to właściwy ze względu na sytuację i potrzeby osoby bezrobotnej zakres form pomocy określonych w ustawie:

* profil pomocy I – pośrednictwo pracy, w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub szkolenia, zwrot kosztów dojazdu do miejsca zatrudnienia warunkach określonych w ustawie, środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenia aktywizacyjne, pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej, bony dla bezrobotnych do 30 roku życia (szkoleniowy, stażowy, zatrudnieniowy, na zasiedlenie);
* profil pomocy II – dowolne formy pomocy określone w ustawie z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja;
* profil pomocy III – Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, programy specjalne, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

Pomoc przewidziana w ramach określonego dla bezrobotnego profilu pomocy będzie realizowana na podstawie przygotowanego z bezrobotnym przez doradcę klienta Indywidualnego Planu Działania. Każda osoba zarejestrowana w urzędzie bezrobotna jak   
i poszukująca pracy będzie od początku prowadzona przez tego samego doradcę. Doradca będzie udzielał pomocy lub pomagał uzyskać pomoc od innych pracowników urzędu, którzy są przygotowani do świadczenia usług specjalistycznych.

**Grupy docelowe programu:**

*Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji lokalnego Rynku Pracy na lata 2016 – 2020* kierowany jest do:

- bezrobotnych i poszukujących pracy

- pracodawców

- partnerów rynku pracy.

Działania skierowane do osób niepełnosprawnych zostały przedstawione   
w *„Programie Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych „RAZEM” na lata 2014 – 2020”.* Celem programu jest dążenie do ograniczenia poziomu bezrobocia wśród osób niepełnosprawnych na terenie powiatu zawierciańskiego oraz tworzenie podstaw do efektywnej polityki społeczno – gospodarczej, a tym samym do tworzenia warunków sprzyjających zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz rozwoju przedsiębiorczości   
i samozatrudnienia.

**Cel główny Programu**

**Rozwój lokalnego rynku pracy poprzez promocję zatrudnienia   
i przedsiębiorczości oraz aktywizację zawodową mieszkańców powiatu zawierciańskiego.**

**Cele szczegółowe Programu**

I Zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz   
 zagrożonych bezrobociem.

II Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy.

III Współpraca z partnerami rynku pracy w tym z jednostkami pomocy

społecznej działającymi na rzecz przeciwdziałania bezrobociu.

IV Podnoszenie jakości usług publicznych służb zatrudnienia na terenie powiatu

zawierciańskiego.

**I Zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych, zagrożonych bezrobociem oraz poszukujących pracy.**

Do najważniejszych czynników określających zdolność do zatrudnienia na rynku pracy należą; wiedza, kwalifikacje, poziom wykształcenia i umiejętności zawodowe. Niska aktywność zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy stanowi problem społeczno-ekonomiczny. Niezbędne zatem są kompleksowe działania, które wpłyną na wzrost efektywności zatrudnieniowej.

**Działania:**

* Rozpoznawanie potrzeb osób bezrobotnych w zakresie aktywizacji zawodowej - profilowanie pomocy, współpraca z doradcą klienta, Indywidualne Plany Działania – w zaistnieniu/powrocie bezrobotnych na rynek pracy.
* Świadczenie usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy.
* Organizacja szkoleń pozwalających na aktualizację posiadanych lub nabycie nowych kwalifikacji, kompetencji zawodowych i umiejętności poszukiwania pracy, a tym samym wzrost atrakcyjności bezrobotnego dla potencjalnego pracodawcy.
* Organizowanie i finansowanie instrumentów rynku pracy umożliwiających wejście/powrót na rynek pracy bezrobotnym.
* Realizacja programów rynku pracy służących aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych z terenu powiatu.

**Wskaźniki realizacji Działań:**

* Liczba osób bezrobotnych dla których ustalono profil pomocy oraz przygotowano Indywidualny Plan Działania.
* Liczba osób objętych usługami rynku pracy.
* Liczba osób korzystających z instrumentów rynku pracy.
* Liczba osób uczestniczących w programach.
* Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa realizowanych programów i projektów na rzecz osób bezrobotnych.

**II Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy.**

Rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia jest jedną z form przeciwdziałania bezrobociu, podnoszenia poziomu aktywności zawodowej a także rozwoju ekonomicznego i społecznego regionu.

**Działania:**

* Przyznawanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
* Organizacja szkoleń z zakresu przedsiębiorczości, zakładania i prowadzenia własnej firmy, zarządzania, podstaw marketingu.
* Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.
* Wspieranie miejsc pracy – prace interwencyjne, roboty publiczne, grant na telepracę, bon zatrudnieniowy, świadczenie aktywizacyjne, refundacja składek na ubezpieczenie społeczne za zatrudnienie pracownika do 30 roku życia, dofinansowanie wynagrodzenia dla osób powyżej 50/60 roku życia, refundowanie pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenie i składki na ubezpieczenie społeczne osób do 30 roku życia.
* Organizowanie giełd pracy.
* Kształcenie pracowników i pracodawców z wykorzystaniem Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
* Monitorowanie podmiotów gospodarczych działających na rynku po obowiązkowym okresie funkcjonowania.
* Badanie trwałości nowozakładanych firm, np. po 18 i 24 miesiącach od założenia działalności.

**Wskaźniki realizacji Działań:**

* Liczba osób, które uzyskały środki na uruchomienie działalności gospodarczej.
* Liczba osób uczestniczących w szkoleniach z zakresu przedsiębiorczości, zakładania   
  i prowadzenia własnej firmy, zarządzania, podstaw marketingu.
* Liczba refundacji kosztów doposażonych stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.
* Liczba osób wobec których zastosowano formy wspierające miejsca pracy.
* Liczba zorganizowanych giełd pracy.
* Liczba pracowników i pracodawców, którzy odbyli szkolenie współfinansowane ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
* Liczba podmiotów działających na rynku po obowiązkowym okresie działania, np. po 24 miesiącach.
* Liczba podmiotów gospodarczych funkcjonujących po np. 18 i 24 miesiącach od założenia działalności.

**III Współpraca z partnerami rynku pracy w tym z jednostkami pomocy społecznej.**

Współpraca wszystkich partnerów rynku pracy ma wpływ na rozwój lokalnego rynku pracy.

**Działania:**

* Współpraca przy realizacji *Programu Aktywizacja i Integracja*.
* Wymiana informacji w zakresie realizowanych i planowanych przedsięwzięć oraz wymiana doświadczeń pomiędzy instytucjami realizującymi programy na lokalnym rynku pracy – MOPS, OPS, GOPS, PCPR.

**Wskaźniki realizacji Działań:**

* Liczba osób objętych *Programu Aktywizacja i Integracja.*
* Liczba osób powracających na rynek pracy po zakończeniu *Programu Aktywizacja  
   i Integracja*
* Liczba podpisanych porozumień o współpracy.

**IV Podnoszenie jakości usług publicznych służb zatrudnienia na terenie powiatu**

**zawierciańskiego.**

Działanie ukierunkowane na wsparcie potencjału Powiatowego Urzędu Pracy jako instytucji odpowiedzialnej za realizację i inicjowanie zadań z zakresu promocji zatrudnienia   
i aktywizacji zawodowej. Konieczność podnoszenia kwalifikacji pracowników instytucji jest następstwem rozwoju informatyczno-technicznego oraz ciągłym poszerzaniem zakresu zadań Urzędu. Wykwalifikowana kadra oraz wysoka jakość świadczonych usług korzystnie wpłynie na możliwość prowadzenia lokalnej polityki rynku pracy. Profesjonalny Urząd to wiarygodny partner dla lokalnych przedsiębiorców.

**Zadania realizowane w ramach celu:**

* Zamieszczanie bieżących informacji o realizowanych przedsięwzięciach na stronie internetowej PUP, udostępnianie wzorów niezbędnych dokumentów.
* Doskonalenie kadr Powiatowego Urzędu Pracy poprzez m.in. kursy, szkolenia, seminaria i konferencje, zwiększanie wiedzy tematycznej w zakresie związanym   
  z zajmowanym stanowiskiem.
* Opracowywanie raportów zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz analiz sytuacji na lokalnym rynku pracy.

**Wskaźniki realizacji Działań:**

* Liczba zamieszczanych informacji na stronie internetowej urzędu.
* Liczba przeszkolonych pracowników urzędu.
* Liczba opracowanych raportów i analiz rynku.

**Źródła finansowania**

Zadania wymienione w *Powiatowym Programie Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2016 – 2020* będą finansowane z następujących źródeł:

1. Fundusz Pracy
2. Środki pochodzące z funduszy Unii Europejskiej, np. Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego.
3. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
4. Środki jednostek samorządu terytorialnego.
5. Środki pracodawców/partnerów.

Podział środków na realizację instrumentów i usług rynku pracy w ramach programu odbywać się każdego roku na podstawie otrzymanej decyzji finansowej oraz w oparciu   
o potrzeby lokalnego rynku pracy. Wynika to z rocznego okresu rozliczeniowego większości funduszy.

Podział przyznawanych środków na realizowane poszczególne formy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w danym roku jest opiniowany przez Powiatową Radę Rynku Pracy, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

**Monitoring i sprawozdawczość**

Monitoring realizacji niniejszego *Powiatowego* *Programu* w zakresie wdrażanych zadań przez Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu, będzie prowadzony na bieżąco celem pozyskania informacji na temat skuteczności i wydajności wdrażanego *Programu*. Źródłem informacji będą przed wszystkim statystyki PUP Zawiercie.

Sprawozdanie z działań realizowanych w ramach Programu stanowić będzie opracowywana w ujęciu rocznym analiza pt. „*Realizacja* *Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy* *na lata 2016-2020*”. Informacja ta przedstawiana będzie władzom powiatu, jak również zamieszczana na stronie internetowej Urzędu do końca czerwca każdego roku kalendarzowego.

**Zakończenie**

Zmiany zachodzące na rynku pracy oraz prognozy dotyczące sytuacji w sferze zatrudnienia wywołują konieczność długofalowego planowania działań w obszarze walki z bezrobociem. Założone cele *Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy* *na lata 2016-2020* będą realizowane poprzez kompleksowe, wielokierunkowe działania urzędu przy czynnym udziale partnerów rynku pracy.

Wzorem lat ubiegłych Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu będzie ubiegać się o środki   
z Europejskiego Funduszu Społecznego, dzięki którym znaczna liczba osób bezrobotnych będzie mogła zostać zaktywizowana. Ponadto urząd planuje korzystanie ze wszystkich źródeł finansowania programów przeciwdziałania bezrobociu oraz wpływających na rozwój przedsiębiorczości.

Nakreślone w *Programie* cele powinny przyczynić się do zwiększenia aktywności mieszkańców powiatu zawierciańskiego w zakresie rozwoju umiejętności, kompetencji   
i kwalifikacji zawodowych, które zapewnią im dopasowanie do wymogów rynku pracy.

Program ma charakter otwarty, w zależności od sytuacji gospodarczej, społecznej, a także uwarunkowań prawnych może ulec zmianie.