

BR.1711.004.2015.AB

## PROTOKÓŁ

### **z kontroli, przeprowadzonej przez zespół kontrolny Komisji Rewizyjnej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zawierciu.**

Zespół kontrolny Komisji Rewizyjnej Rady Powiatu Zawierciańskiego w składzie:

1. **Beata Chawuła** – przewodnicząca zespołu
2. **Róża Kończyk** – członek zespołu
3. **Małgorzata Machura** – członek zespołu

Termin kontroli: **01.08. 2015 – 30.09 2015 .**

Zakres kontroli jest zgodny z planem kontroli Komisji Rewizyjnej na 2015 rok, zatwierdzonym przez Radę Powiatu Uchwałą Nr VI / 42 / 15 z dnia 6. lutego 2015 roku.

#### **Kontrolą objęto następujące zagadnienia:**

1. Realizacja planu finansowego za 2014 rok i I półrocze 2015r. przez PUP.
2. Programy współfinansowane ze środków Unii Europejskiej, w których uczestniczy obecnie PUP. Stan ich realizacji. Zainteresowanie poszczególnymi programami .
3. Wykorzystanie środków finansowych w ramach realizacji poszczególnych programów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej, dla których nabór wniosków zakończył się w roku 2014.
4. W jakich formach odbywało się przygotowanie zawodowe dorosłych w okresie 01.01.2014 – 30.06.2015r? Ile osób skorzystało? Ile z nich znalazło zatrudnienie? Ile nadal bądź znów jest bez pracy?
5. Jakie formy pomocy w okresie 01.01.2014 – 30.06.2015r były prowadzone dla absolwentów? Ilu absolwentów skorzystało z pomocy/pośrednictwa PUP w znalezieniu pracy ( dane liczbowe i procentowe w odniesieniu do ogólnej liczby absolwentów zarejestrowanych w PUP)? Ilu z nich otrzymało pracę stałą, a ilu sezonową?
6. Sposoby informowania mieszkańców powiatu o możliwościach pomocy i formach wsparcia jakie realizuje PUP.
7. Funkcjonowanie strony internetowej PUP w Zawierciu w kontekście łatwości pozyskiwania informacji przez zainteresowanych w zakresie form aktywizacji.
8. Czy pracownicy PUP, których numery telefonów są podane na stronie [www.pup-zawiercie.pl](http://www.pup-zawiercie.pl), jako osób udzielających informacji na temat poszczególnych form aktywizacji, są w stanie na bieżąco tych informacji udzielać wszystkim zainteresowanym w sposób wyczerpujący? Czy nie uniemożliwia im to wykonywania innych obowiązków służbowych?
9. Ustalanie profilu pomocy osób bezrobotnych.

**Wyjaśnień udzielali:**

- Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Zawierciu **Anna Rdest**,
- Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Zawierciu **Andrzej Rus**
- Centrum Aktywizacji Zawodowej - **Anna Zagórska**

**Ad.1.**

		PLAN ZA 2014 ROK	WYKONANIE ZA 2014 ROK	% WYKONANIA
Algorytm	DF-I-4021-a-12-2-JW/14	3 649 000,00	3 634 767,86	99,61%
<b>PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW EFS- JURAJSKIE PERSPEKTYWY</b>		<b>8 836 000,00</b>	<b>8 827 273,47</b>	<b>99,90%</b>
Rezerwa Ministra	DF-I-4021-12-8-AŁ/14	911 600,00	896 054,74	98,29%
		317 200,00	298 199,19	94,01%
		287 600,00	265 347,11	92,26%
Rezerwa Ministra	DF-I-4021-12-9-JW/14	206 000,00	205 068,10	99,55%
Rezerwa Ministra	DF-I-4021-12-12-JW/14	958 800,00	951 497,51	99,24%
Rezerwa Ministra	DF-I-4021-12-16-JW/14	176 500,00	171 851,81	97,37%
Rezerwa Ministra	DF-I-4021-12-14-AŁ/14	223 300,00	214 768,33	96,18%
		<b>15 566 000,00</b>	<b>15 464 828,12</b>	

		PLAN ZA I PÓŁ. 2015 ROK	WYKONANIE ZA I PÓŁR. 2015	% WYKONANIA
Algorytm	DF-I-4021-a-12-1-JW/14	6 878 900,00	3 878 433,05	56,38%
<b>PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW EFS- RPO</b>		<b>2 694 600,00</b>	-	<b>0,00%</b>
<b>PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW EFS- POWER</b>		<b>4 155 700,00</b>	<b>823 922,70</b>	<b>19,83%</b>
Rezerwa Ministra-I	DF-I.4021.12.2.2015.JW	403 300,00	268 998,42	66,70%
Rezerwa Ministra-IV	DF-I.4021.12.7.2015.JW	315 000,00	128 422,66	40,77%
		283 300,00	149 075,55	52,62%
Rezerwa Ministra-V	DF-I.4021.12.9.2015.JW	231 200,00	61 158,21	26,45%
Rezerwa Ministra-VI	DF-I.4021.12.10.2015.JW	600 000,00	23 952,96	3,99%
		<b>15 562 000,00</b>	<b>5 333 963,55</b>	

## Ad.2.

Programy współfinansowane ze środków Unii Europejskiej, w których uczestniczy obecnie PUP. Stan ich realizacji. Zainteresowanie poszczególnymi programami.

We wrześniu br. Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu realizował następujące programy współfinansowane ze środków Unii Europejskiej:

- 1) PO WER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie zawierciańskim (I)” – program skierowany do 340 osób młodych bezrobotnych do 29 roku życia.

Okres realizacji programu: 01.05.2015 – 31.12.2015

Do końca sierpnia br. do programu przystąpiło 217 osób bezrobotnych na poniższe formy:

- szkolenia – 8 osób
- staże – 150 osób
- prace interwencyjne – 4 osoby
- jednorazowe środki na uruchomienie działalności gospodarczej – 55 osób

Na koniec sierpnia stopień realizacji programu ze względu na liczbę uczestników wyniósł – 63,82 %.

- 2) RPO WSL „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zawierciu (I)” – program skierowany do 179 bezrobotnych powyżej 30 roku życia, dla których został ustalony II profil pomocy należący co najmniej do jednej z grup:

- osoby powyżej 50 roku życia
- osoby z niepełnosprawnościami
- osoby długotrwale bezrobotne
- osoby o niskich kwalifikacjach
- kobiety

Okres realizacji programu: 01.07.15 – 31.12.2015

Do końca sierpnia na staże pokierowano 37 osób, podpisano 7 umów z pracodawcami na wyposażenie/doposażenie 7 stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Na koniec sierpnia stopień realizacji programu ze względu na liczbę uczestników wyniósł – 24,58 %.

Aktualnie trwa nabór na szkolenia i doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

## Ad. 3.

Wykorzystanie środków finansowych w ramach realizacji poszczególnych programów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej, dla których nabór wniosków zakończył się w roku 2014.

W ramach limitu Funduszu Pracy w 2014 roku realizowany był projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Poddziałania 6.1.3 „Jurajskie perspektywy”. Plan na 2014 był na kwotę : 8.836.000 zł a wykonanie na 31.12.2014r. wyniosło : 8.827.273,47 zł , co stanowi 99,90 %.

Natomiast projekty realizowane ze środków Unii Europejskiej za 2014 rok przechodzące przez Budżet Powiatu to :

Nazwa zadania	Okres realizacji	Łączne nakłady finansowe (w zł)	Dział	Rozdział	Wysokość wydatków w 2014 r.			Uwagi
			Finansowanie		Plan	Wykonanie	Stopień realizacji	
"Nowa jakość-IV edycja" 2013/2014	2013/2014	250 600,00	853	85395	125 300,00	123 603,39	98,65%	Projekt zakończony z dniem 31.12.2014
			Środki europejskie					
		Dotacja celowa z budżetu krajowego						
"Kierunek Przedsiębiorczość" 2013/2015	2013/2015	1 664 006,00	853	85395	1 526 466,00	1 294 588,92	84,81%	Projekt był realizowany do 30.06.2015
			Środki europejskie					
		Dotacja celowa z budżetu krajowego						
		281 480,00	inne (wkład własny) FP					
"Mam doświadczenie, mam pracę" 2013/2014	2013/2014	573 714,00	853	85395	477 227,00	463 213,99	97,06%	Projekt był realizowany do 30.09.2014
			Środki europejskie					
		101 243,00	Dotacja celowa z budżetu krajowego		84 216,00	81 743,65	97,06%	
"Czas na staż" 2014/2015	2014/2015	250 600,00	853	85395	505 686,00	452 773,29	89,54%	Projekt był realizowany do 31.03.2015
			Środki europejskie					
		Dotacja celowa z budżetu krajowego				89 239,00	79 901,17	

#### Ad. 4.

W jakich formach odbywało się przygotowanie zawodowe dorosłych w okresie 01.01.2014 – 30.06.2015r? Ile osób skorzystało? Ile z nich znalazło zatrudnienie? Ile nadal bądź znów jest bez pracy?

W okresie od 01.01.2014r. do 30.06.2015r. Powiatowy Urząd pracy w Zawierciu nie realizował przygotowania zawodowego dorosłych. Dyrektorka PUP wyjaśniła, że nie było zainteresowania taką formą pomocy.

#### Ad.5.

Jakie formy pomocy w okresie 01.01.2014 – 30.06.2015r były prowadzone dla absolwentów? Ilu absolwentów skorzystało z pomocy/pośrednictwa PUP w znalezieniu pracy ( dane liczbowe i procentowe w odniesieniu do ogólnej liczby absolwentów zarejestrowanych w PUP)? Ilu z nich otrzymało pracę stałą, a ilu sezonową?

W związku z tym, że Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2015r. poz 149 z późn. zm) od chwili wejścia w życie nie zawierała definicji pojęcia „absolwent” formularze sprawozdań Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej generowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu nie przewidują

prowadzenia statystyk z tego zakresu. W związku z powyższym brak jest również możliwości wygenerowania, z obowiązującego w powiatowych urzędach pracy oprogramowania, danych dotyczących „absolwentów”.

Ustawa o promocji zatrudnienia (...) określa, że osobami będącymi w szczególnej sytuacji na rynku pracy są m.in. bezrobotni do 30 roku życia z pominięciem kwestii dotyczącej terminu ukończenia szkoły i ta grupa osób bezrobotnych ma swoje odzwierciedlenie w prowadzonych dla MPiPS statystykach. Ustawodawca nie wprowadził pojęcia „absolwenta” zwracając uwagę ogólnie na trudną sytuację na rynku pracy osób młodych (do 25 roku życia, a od 27.05.2014r. poszerzył grupę tych osób o bezrobotnych do 30 roku życia), kierując do nich nowe instrumenty aktywizacji zawodowej.

Jednocześnie informuję, że dla własnych celów poznawczych tut. urząd prowadzi badania ilościowe osób, które w terminie 12 miesięcy od ukończenia szkół średnich znajdujących się na terenie powiatu zawierciańskiego rejestrują się w PUP Zawiercie jako osoby bezrobotne.

#### **Ad.6.**

Sposoby informowania mieszkańców powiatu o możliwościach pomocy i formach wsparcia jakie realizuje PUP.

PUP Zawiercie informuje o realizowanych formach aktywizacji zawodowej (ogłoszenia o rozpoczęciu/zakończeniu naboru na poszczególne formy wsparcia w ramach określonych programów) poprzez:

- ogłoszenia na stronie internetowej [www.pup-zawiercie.pl](http://www.pup-zawiercie.pl) w dziale wydarzenia i aktualności oraz w bloku Formy aktywizacji, Aktualności, komunikaty i ogłoszenia.
- ogłoszenia w siedzibie PUP Zawiercie.

W przypadku projektów konkursowych współfinansowanych ze środków EFS PUP informuje o ich realizacji również poprzez ogłoszenia/ artykuły w prasie lokalnej oraz poprzez kolportaż plakatów informacyjnych na terenie powiatu zawierciańskiego.

Dotychczas żadna z przeprowadzonych kontroli nie zakwestionowała sposobów informowania bezrobotnych/pracodawców o dostępnych formach aktywizacji. Jednakże jeżeli zostaną wskazane inne, równie łatwo dostępne, kanały komunikacji tut. urząd rozważy ich wykorzystanie do informowania o dostępnych formach aktywizacji zawodowej.

#### **Ad. 7.**

Funkcjonowanie strony internetowej PUP w Zawierciu w kontekście łatwości pozyskiwania informacji przez zainteresowanych w zakresie form aktywizacji.

Strona internetowa PUP w Zawierciu jest zgodna z wytycznymi MPiPS dot. wyglądu oraz funkcjonalności stron internetowych powiatowych urzędów pracy. Informacje zawarte na stronie podzielone są na poszczególne bloki tematyczne. Blok „Formy Aktywizacji” zawiera informacje dot. poszczególnych form aktywizacji tj.: usług i instrumentów rynku pracy. Osoba zainteresowana informacjami dot. np. staży, może poprzez „kliknięcie” napisu staże przejść do zakładki „staże”, która podzielona jest na: propozycje urzędu gdzie umieszczone są dane osób bezpośrednio zajmujących się realizacją staży, oraz informacje ogólne gdzie umieszczone są m.in. informacje co to jest staż, kto może skorzystać z tej formy. Natomiast informacje o bieżących naborach wniosków, wznowieniu lub zawieszeniu ich przyjmowania oraz informacje do jakiej grupy osób bezrobotnych są skierowane, umieszczone są m.in. w bloku „Formy Aktywizacji” - „Aktualności, komunikaty i ogłoszenia”

### **Ad.8.**

Czy pracownicy PUP, których numery telefonów są podane na stronie www.pup-zawiercie.pl, jako osób udzielających informacji na temat poszczególnych form aktywizacji, są w stanie na bieżąco tych informacji udzielać wszystkim zainteresowanym w sposób wyczerpujący? Czy nie uniemożliwia im to wykonywania innych obowiązków służbowych?

Pracownicy PUP Zawiercie, których numery telefonów są podane na stronie internetowej www.pup-zawiercie.pl, zgodnie z powierzonymi im zakresami zadań, m.in. informują na temat poszczególnych form aktywizacji wszystkich zainteresowanych i nie koliduje to z realizacją innych czynności z zakresu powierzonych im zadań.

### **Ad. 9.**

Ustalanie profilu pomocy osób bezrobotnych.

#### **Profile pomocy:**

Według stanu na dzień 31.08.2015r. w ewidencji osób bezrobotnych ogółem zarejestrowane były **5704 osoby**, z tego **5350 osób** miało ustalony profil pomocy. Szczegółowe dane dot. liczby osób bezrobotnych (z podziałem na gminy) zarejestrowanych w PUP Zawiercie z ustalonym profilem pomocy przedstawia poniższa tabela:

<b>Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Zawiercie z ustalonym profilem pomocy- stan na 31.08.2015</b>								
	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	Liczba osób z ustalonym profilem	Liczba osób I profil	Liczba osób - I profil w %	Liczba osób - II profil	Liczba osób - II profil w %	Liczba osób - III profil	Liczba osób - III profil w %
PUP Ogółem	5704	5350	45	0,84%	3483	65,10%	1822	34,06%
Zawiercie	2566	2403	18	0,75%	1670	69,50%	715	29,75%
Irządze	127	119	1	0,84%	71	59,66%	47	39,50%
Kroczyce	328	311	1	0,32%	194	62,38%	116	37,30%
Łazy	662	619	8	1,29%	392	63,33%	219	35,38%
Ogrodzieniec	400	372	2	0,54%	235	63,17%	135	36,29%
Pilica	295	271	4	1,48%	187	69,00%	80	29,52%
Poręba	420	398	5	1,26%	248	62,31%	145	36,43%
Szczekociny	470	453	1	0,22%	219	48,34%	233	51,43%
Włodowice	308	292	5	1,71%	186	63,70%	101	34,59%
Żarnowiec	128	112	0	0,00%	81	72,32%	31	27,68%

#### **Podstawa prawna dot. profilowania pomocy dla bezrobotnych:**

1. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004r. (tekst jednolity, Dz.U.2015.149)
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego (Dz.U.2014.631)

### **Kwestionariusz do profilowania:**

Profil pomocy ustalany jest przy pomocy kwestionariusza do profilowania, na podstawie 2 zmiennych tj.:

- *Oddalenie od rynku pracy*, przez które rozumie się czynniki utrudniające bezrobotnemu wejście lub powrót na rynek pracy, takie jak: wiek, płeć, poziom wykształcenia, doświadczenie zawodowe, znajomość języków obcych, orzeczonego stopień niepełnosprawności, czas pozostawania bez pracy, uprawnienia zawodowe, umiejętności, miejsce zamieszkania pod względem potencjalnych miejsc pracy, możliwość dojazdu do pracy, przyczyny utrudniające podjęcie pracy, dostęp do nowoczesnych form komunikowania się z PUP i pracodawcami. Zmienną tę bada 12 pytań.

- *Gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy*, przez które rozumie się czynniki wskazujące na potrzebę i chęć bezrobotnego do podjęcia pracy, takie jak: dotychczasowa oraz aktualna gotowość do współpracy z PUP, zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy, powody rejestracji w PUP, gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy, dyspozycyjność, powody skłaniające do podjęcia pracy. Zmienną tę bada 11 pytań. Jedno z pytań wykorzystywane jest do określenia obu w/w zmiennych, w zależności od udzielonej przez bezrobotnego odpowiedzi.

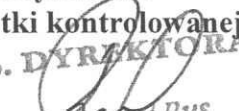
Kwestionariusz do profilowania jest podzielony na 2 części.

Część I – to osiem pytań, na które odpowiedzi są automatycznie uzupełniane na podstawie informacji udzielonych przez bezrobotnego podczas procesu rejestracji w PUP, lub na podstawie danych dotyczących poprzednich rejestracji.

Część II – składa się z 16 pytań, które pracownik prowadzący wywiad zadaje osobie bezrobotnej i które pozwalają na uzyskanie informacji o osobie bezrobotnej, które nie są gromadzone podczas rejestracji.

Na tym protokół zakończono.

**Podpis Dyrektora  
jednostki kontrolowanej:**

Z up. DYREKTORA  
  
mgr Andrzej Rus  
Z-ca DYREKTORA

**Podpisy członków zespołu  
kontrolnego:**

