CAZ-0714/3/BC/2011 Zawiercie, dn.10 listopada 2011r.

**Poziom bezrobocia na terenie Powiatu Zawierciańskiego – stan na dzień 31.10.2011r.**

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Zawierciu na koniec października 2011r. zarejestrowanych było ogółem **7 038** osób bezrobotnych, z czego około 54% (3 831 osób) stanowiły kobiety. Spośród ogółu zarejestrowanych 5 538 osób uprzednio pracowało, a 755 (ok.11%) osób posiadało uprawnienia do pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Wśród bezrobotnych 2 275 (32,3%) zamieszkiwało na terenach wiejskich. Spośród zarejestrowanych w w/w m-cu sprawozdawczym 5 538 – to osoby poprzednio pracujące (w tym 206 osób było zwolnionych z zakładu pracy ) a 1 500– to osoby dotychczas niepracujące. W m-cu październiku 2011 zarejestrowano 711 osób bezrobotnych, w tym po raz pierwszy – 134 i po raz kolejny – 577. W w/w okresie sprawozdawczym wyłączono z ewidencji 789 osób bezrobotnych, w tym m.in.:   
z powodu podjęcia pracy 401 osób ( 370 – niesubsydiowanej i 31 subsydiowanej), niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy – 226 osób.

Stopa bezrobocia w miesiącu wrześniu 2011r. wynosiła odpowiednio:

**- PUP Zawiercie - 16,4% -** Województwo Śląskie **-** 9,6 % **-** kraj **-** 11,8 %

**Stopa bezrobocia w okresie styczeń – wrzesień 2011r.**

**Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia na koniec września 2011r.   
w województwie śląskim**

**(źródło: Publiczne służby zatrudnienia)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **powiat/miasto** | **bezrobotni w tys.** | **stopa bezrobocia** |
| 1 | m. Katowice | 8,4 | 4,1 |
| 2 | Bieruńsko-lędziński | 1,2 | 4,7 |
| 3 | m. Tychy | 3,3 | 5,2 |
| 4 | m. Bielsko-Biała | 5,7 | 5,9 |
| 5 | Pszczyński | 2,7 | 6,0 |
| 6 | m. Gliwice | 6,3 | 6,5 |
| 7 | mikołowski | 2,7 | 6,9 |
| 8 | m. Rybnik | 4,1 | 7,0 |
| 9 | Raciborski | 2,6 | 7,3 |
| 10 | m. Ruda Śląska | 3,8 | 8,1 |
| 11 | m. Mysłowice | 2,5 | 8,4 |
| 12 | m. Jastrzębie-Zdrój | 3,5 | 8,4 |
| 13 | Gliwicki | 3,3 | 9,1 |
| 14 | Bielski | 4,8 | 9,1 |
| 15 | Cieszyński | 6,5 | 9,6 |
| 16 | m. Jaworzno | 2,9 | 9,8 |
| 17 | Wodzisławski | 5,0 | 10,2 |
| 18 | m. Żory | 1,9 | 10,3 |
| 19 | Tarnogórski | 5,1 | 10,5 |
| 20 | m. Chorzów | 4,3 | 10,7 |
| 21 | m. Dąbrowa Górnicza | 5,9 | 10,7 |
| 22 | Rybnicki | 1,9 | 11,0 |
| 23 | m. Częstochowa | 13,1 | 11,3 |
| 24 | Kłobucki | 3,8 | 11,8 |
| 25 | m. Zabrze | 7,6 | 12,3 |
| 26 | Lubliniecki | 3,3 | 12,4 |
| 27 | m. Sosnowiec | 10,0 | 13,0 |
| 28 | m. Siemianowice Ślaskie | 2,7 | 13,1 |
| 29 | Żywiecki | 7,0 | 13,6 |
| 30 | Będziński | 6,7 | 13,8 |
| 31 | m. Piekary Śląskie | 2,7 | 14,5 |
| **32** | **Zawierciański** | **7,1** | **16,4** |
| 33 | m. Świętochłowice | 2,2 | 16,5 |
| 34 | Częstochowski | 7,5 | 17,1 |
| 35 | Myszkowski | 4,5 | 18,0 |
| 36 | m. Bytom | 10,2 | 18,3 |

Z danych MPiPS za miesiąc październik wynika, że dominującymi grupami bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy są **długotrwale bezrobotni – 3 845 osób,** pozostający najdłużej poza rynkiem pracy. Osoby te są najbardziej bierne zawodowo, trudne do zaktywizowania. W równie niekorzystnej sytuacji są **osoby, które nie posiadają średniego wykształcenia(3 276 osób)**, co stanowi olbrzymią barierę utrudniającą tym osobom podjęcie zatrudnienia i powrót do aktywności zawodowej. **Brak doświadczenia zawodowego (2 072 osoby)** jest czynnikiem, który zniechęca potencjalnych pracodawców do zatrudniania takich osób. Pracodawcy preferują osoby wykwalifikowane, które bez dodatkowych szkoleń, a co idzie za tym bez dodatkowych nakładów finansowych podejmą zatrudnienie na danym stanowisku. Kolejną, liczną grupę wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią **bezrobotni powyżej 50 roku życia(1 516 osób)**. Osoby powyżej 50 roku życia napotykają na wiele barier na rynku pracy, które spowodowane są w głównej mierze niskimi kwalifikacjami zawodowymi , osób w tzw. wieku niemobilnym, które odbiegają od aktualnych potrzeb rynku pracy. Wśród pracodawców panuje stereotypowy pogląd, że osoby powyżej 50 roku życia postrzegane na rynku pracy jako pracownicy mało efektywni i mało atrakcyjni zawodowo. Trudniej też przystosowują się do zmian zachodzących na rynku pracy. Wśród bezrobotnych znaczną grupę stanowią osoby **do 25 roku życia (1 378 osób).** Wysoki poziom bezrobocia wśród młodzieży spowodowany jest w głównej mierze brakiem doświadczenia zawodowego tych osób, jak również niskim poziomem wykształcenia.

Analizując dane statystyczne PUP Zawiercie za III kwartał br., dotyczące wieku zarejestrowanych bezrobotnych wynika, iż największą grupę stanowią osoby znajdujące się w przedziale wiekowym **25 – 34 lata** (2 108), którzy stanowią aż 30% ogółu bezrobotnych. Następną liczną grupę stanowią osoby w wieku **18-24 lata** (1 444), tj. 20,% bezrobotnych, kolejne dwie podobne wielkościowo grupy ok. 20% stanowią: bezrobotni w wieku **35-44lata**  (1 412osób) oraz w wieku **45-54 lata** (1 410). Najmniejsze grupy stanowią bezrobotni w wieku **55 - 59 lat** (596 osób) – 8 %, oraz w wieku **60 - 64 lata** (146 osób), ok. 2%.

Analizując osoby bezrobotne pod względem posiadanego wykształcenia największe grupy stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 29,4% ogółu bezrobotnych oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym – ok.29%, z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 17%, z wyższym wykształceniem – ok. 14% i najmniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – ok.10,6%. Poziom wykształcenia, posiadanych kwalifikacji zawodowych ma kluczowe znaczenie przy podejmowaniu zatrudnienia. Czynniki te w decydujący sposób wpływają również na okres poszukiwania pracy. Wyższe wykształcenie to większe prawdopodobieństwo stabilnego zatrudnienia oraz wyższego wynagrodzenia. Najmniejsze problemy z podjęciem zatrudnienia mają wysoko wykwalifikowani specjaliści, w tym absolwenci uczelni technicznych. Na rynku pracy występuje także zapotrzebowanie na pracowników z wykształceniem zasadniczym zawodowym i średnim, posiadających określony zawód i dobre przygotowanie zawodowe.Czynnikiem zwiększającym rozmiary bezrobocia jest niedostosowanie struktury podaży pracy do popytu na nią w przekroju kwalifikacyjno-zawodowym. Istotnym elementem mającym wpływ na taką sytuację jest brak rozpoznania przyszłych potrzeb kadrowych. Ważnym czynnikiem są zmiany jakich należy dokonać w strukturze wykształcenia, prognozowanie kierunków kształcenia, diagnozowanie potrzeb pracodawców.

**Bezrobotni wg posiadanego stażu pracy stan w końcu III kwartału 2011 *( źródło: zał. 1 do sprawozdania MP i PS – 01 za III kw. 2011r.)***

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Zawiercie aż 22% osób nie posiada żadnego stażu pracy. Największą grupę ze względu na posiadany staż pracy stanowią bezrobotni, którzy przepracowali **od 1 - do 5 lat –** 20,4 %. Kolejną grupę stanowią bezrobotni posiadający d**o 1 roku stażu pracy-** 17,6%, następną grupą są osoby posiadające **od 10 do 20 lat pracy –** 13%.Dwie kolejne podobne wielkościowo grupy stanowią osoby posiadające **od20 – do 30 lat pracy** i **od 5 – do 10 lat pracy** 12%.Najmniejszą grupę stanowią bezrobotni posiadający **30 lat pracy i więcej –** 3%.

**Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy stan w końcu III kwartału 2011 *( źródło: zał. 1 do sprawozdania MP i PS – 01 za III kw. 2011r.)***

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Zawiercie największą grupę stanowią osoby pozostające w ewidencji od 6 – do 12 miesięcy – 1786 (25%), następnie od 12 do 24 miesięcy – 1320 (18,6%), od 1 – do 3 miesięcy – 1145 osób (16,1%), od 3 – do 6 miesięcy – 1074 osoby (ok.15,1%), powyżej 24 miesięcy – 1010 osób (14,2%) i do 1 miesiąca – 781 osób (ok.11%). Istotnym czynnikiem mającym wpływ na sytuację osób bezrobotnych na rynku pracy jest okres pozostawania bez pracy. Im okres tzw. bezczynności zawodowej jest dłuższy, tym szanse na podjęcie zatrudnienia są mniejsze. Osoby długotrwale bezrobotne napotykają na olbrzymie trudności w znalezieniu pracy, przede wszystkimzpowodu zdezaktualizowanych kwalifikacji zawodowych, ponadto dłuższy czas pozostawania bez pracy powoduje niekorzystne zmiany osobowościowe: bierność, apatię, brak inicjatywy. Pracodawcy zatrudniają najczęściej osoby posiadające ściśle określone kwalifikacje i są aktywne na rynku pracy, osoby mobilne zawodowo, natomiast niechętnie zatrudniają osoby bierne zawodowo, pozostające przez dłuższy czas bez pracy.Bezrobocie długotrwałe jest w największym stopniu zdeterminowane przez płeć, wiek i staż pracy. Osoby długotrwale bezrobotne mają zazwyczaj 25-45 lat i dłuższy staż pracy oraz wykształcenie podstawowe. Stawiane przez pracodawców wysokie wymagania dotyczące kwalifikacji, dyspozycyjności i doświadczenia zawodowego powodują, że wielu bezrobotnych nie jest w stanie im sprostać. Przeważająca część osób długotrwale bezrobotnych utraciła pracę na skutek likwidacji zakładu pracy lub zwolnień grupowych, pozostałe na własną prośbę oraz ze względów osobistych. Brak pracy i zła sytuacja materialna wpływają na zmianę stylu życia tych osób, zmianę nastawienia do pracy i relacje międzyludzkie. Długi okres pozostawania bez pracy powoduje, że bezrobotny traci zaufanie do prowadzonej przez państwo polityki zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu.

**Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu zrealizowane przez PUP Zawiercie w okresie od stycznia do października 2011r.**

**(na podstawie MPiPS – 01 sprawozdanie o rynku pracy)**

W ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu do końca października 2011r. wsparciem objęto osoby bezrobotne w ramach nastepujących form:

* staże - 630 osób
* prace interwencyjne - 90 osób
* prace społecznie użyteczne - 97osób
* szkolenia - 211 osób
* roboty publiczne - 81 osób
* jednorazowo przyznawane środki - 165 osób

na uruchomienie działalności gospodarczej

* refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia - 60 osób

stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych

W okresie od stycznia do października 2011r. doradcy zawodowi objęli wsparciem doradczym indywidualnym 1773 osoby oraz grupowym 690 osób bezrobotnych. W w/w okresie przeprowadzono dwa Kluby Pracy,   
w których wzięły udział 24 osoby, natomiast w trakcie 41 spotkań aktywizacyjnych uczestniczyło 291 osób bezrobotnych.   
W październiku br. zostało przeprowadzone spotkanie aktywizacyjne   
z niepełnosprawnymi bezrobotnymi: „Umiejętności pisania CV i listu motywacyjnego,   
a rozmowa z pracodawcą”. Ponadto Doradcy zawodowi objęli informacją zawodową grupową 237 osób i indywidualną 15 osób. W ramach spotkań informacyjnych dla młodzieży – „Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy” wzięły udział 182 osoby, natomiast w ramach Sali Informacji Zawodowej SIZ   
(spotkania z uczniami ostatnich klas) wzięło udział 36 osób.

Przez 10 miesięcy 2011r. do tut. urzędu wpłynęły 2 783 oferty pracy.

**Środki finansowe będące w dyspozycji PUP w 2011r.**

- **Algorytm 2011** - 7 297,10 tys. zł

- **„Jurajskie perspektywy” Poddz. 6.1.3 PO KL** - 3 658, 10 tys. zł

(projekt współfinansowany ze środków EFS w ramach PO KL)

- **„Usuwanie skutków powodzi 2010”** środki z rezerwy Ministra - 300, 00 tys. zł

- **„Recepta na zatrudnienie” Poddz. 8.1.2 PO KL** realizowany w okresie od 01.07.2011 – do 30.06.2013 – wartość projektu 1 496,74 tys. zł

Ponadto w odpowiedzi na konkursy ogłoszone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach PUP Zawiercie złożył następujące wnioski o dofinansowanie projektów ze środków EFS, które zostały ocenione pozytywnie pod względem formalnym i przekazane do oceny merytorycznej:

* **„Od stażu do etatu” Poddziałanie 6.1.1 PO KL -** planowany okres realizacji projektu: od 01.11.2011 – do 31.12.2012, wartość projektu 769 373, 20 zł. W ramach projektu zaplanowano 6 – miesięczne staże dla 100 osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP Zawiercie, w wieku do 25 lat (dla 60K i 40 M).
* **„Aktywni po 50-tce” Poddziałanie 6.1.1 PO KL** – planowany okres realizacji projektu: od 01.12.2011 – do 31.01.2013, wartość projektu: 448 680,20 zł. W ramach projektu zaplanowano 6 – miesięczne staże dla 50 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Zawiercie, w wieku powyżej 50 lat (40K i 10 M).

PUP w Zawierciu złożył w partnerstwie wniosek o dofinansowanie projektu „**Twoja firma Twoją szansą”** Działanie 6.2 PO KL

Wnioskodawca: Stowarzyszenie Komputer i Sprawy Szkoły – KISS w Katowicach Oddział w Dąbrowie Górniczej,

Partner: Powiatowy Urząd Pracy w Zawierciu

Wartość projektu: 1 885 847,00 zł, liczba uczestników – 26 osób.

W ramach projektu dla wszystkich 26 uczestników założono : Szkolenie ECDL i ABC przedsiębiorczości, Indywidualny Plan Działania, wsparcie finansowe na uruchomienie działalności gospodarczej w wysokości do 40 000 zł, podstawowe wsparcie pomostowe przez 6 m-cy 1200 zł oraz 13 osób będzie mogło uzyskać przedłużone wsparcie pomostowe przez 6 m-cy w kwocie 1200 zł na osobę. W/w wniosek jest w trakcie oceny merytorycznej.

Ponadto w odpowiedzi na konkurs ogłoszony przez Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego PUP Zawiercie złożył dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach Poddziałania 7.2.1 „Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym”:

* **„STOP bezczynności”** – planowany okres realizacji projektu 01.03.2012 – 31.03.2014 o wartości 718 607,50 zł, w ramach którego zaplanowano staże dla 60 osób bezrobotnych niepełnosprawnych;
* **„STOP wykluczeniu” -** planowany okres realizacji projektu 01.03.2012 – 31.10.2014 o wartości 825 710,60 zł, w ramach którego zaplanowano staże dla 60 osób bezrobotnych niepełnosprawnych i refundację kosztów wyposażenia/doposażenia 3 stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych w wys. 18 500 zł/os.

W 2010r. PUP Zawiercie realizował następujące projekty:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **L.p.** | **Nazwa programu** | **Wartość projektu zł** | **Źródło finansowania** | **Efektywność zatrudnienia%** |
| **1** | "Jurajskie perspektywy" Poddział. 6.1.3 | 8 132 900,00 | EFS - PO KL | Metodologia w trakcie ustaleń w Ministerstwie Rozwoju Regionalnego |
| **2** | "Impuls dla biznesu" Działanie 6.2 | 1 951 400,00 | EFS - PO KL | 62,3 |
| **3** | „Aktywny czterdziestolatek" | 219 600,00 | rezerwa MP i PS | 32,0 |
| **4** | "Powódź 2010"I | 313 200,00 | rezerwa MP i PS | 37,5 |
| **5** | "Powódź 2010" II | 208 800,00 | rezerwa MP i PS | 13,7 |
| **6** | "Aktywny bezrobotny" | 743 900,00 | rezerwa MP i PS | 23,1 |
| **7** | "Jestem przedsiębiorcą" | 1 308 900,00 | rezerwa MP i PS | 100,0 |
| **8** | "Doświadczony pracownik" | 242 100,00 | rezerwa MP i PS | 13,8 |
| **9** | "Przedsiębiorczość" | 148 000,00 | rezerwa MP i PS | 100,0 |
| **10** | "Przedsiębiorczość na Jurze" | 277 500,00 | rezerwa MP i PS | 100,0 |
| **11** | „Nowa jakość – II edycja” | 437 834,08 | EFS - PO KL | 100,0\* |

\* Projekt dot. zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy w PUP Z-cie

Uruchamianie programów aktywnej polityki rynku pracy nakierowane jest na osiągnięcie efektów bezpośrednich (brutto) w postaci zmniejszenia liczby bezrobotnych, oraz efektów pośrednich wzmacniających efekty bezpośrednie, takich jak: aktywizacja zawodowa bezrobotnych, zwiększenie statusu materialnego bezrobotnych. Oprócz tych pozytywnych dla rozmiarów zatrudnienia pośrednich efektów aktywnych programów rynku pracy, mogą one wywołać skutki negatywne w postaci efektu „jałowego biegu” (gdy uczestnictwo w programie nie przynosi żadnych efektów zatrudnieniowych), substytucji (gdy uczestnicy programów zastępują w pracy osoby w nich nieuczestniczące) i wypierania (gdy uczestnictwo w programach przyczynia się do redukcji zatrudnienia regularnego).[[1]](#footnote-1) Występowanie różnorodnych skutków pośrednich powoduje, że trudno jest określić efekty netto polityki rynku pracy.Z powyższego zestawienia dot. realizowanych programów przez PUP Z-cie wynika, iż największą efektywność osiągają programy, w ramach których bezrobotni zakładają własne firmy lub pracodawcy otrzymują refundację wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Inaczej prezentuje się efektywność programów zakładających realizację staży, robót publicznych oraz szkoleń.

Ponadto osiągana wysokość poziomu efektywności zatrudnienia po zakończeniu określonych form wsparcia jest jedną z determinant wpływających na wysokość środków Funduszu Pracy przyznawanych Algorytmem na kolejny rok.

*Sporządziła: Beata Czernek*

1. Kwiatkowski E., Bezrobocie. Podstawy teoretyczne, PWN, Warszawa 2002, s.311. [↑](#footnote-ref-1)